



Report di Sostenibilità

2024 sul 2023



✉ Email
naldoni@molinsonaldoni.it

☎ Telefono
+39 0546 40002

🌐 Sito Internet
www.molinsonaldoni.it

🌐 Indirizzo
Via Pana n.156, Faenza

Parte 1 _ Titolo del documento
Anno 2024 _ Report di Sostenibilità sul 2023

Azienda Molino Naldoni S.r.l
Via Pana n. 156 Faenza (RA)
Tel. +39 0546 40002
Email: naldoni@molinsonaldoni.it
Sito: <https://www.molinsonaldoni.it/>



Parte 2 _ Esg cos'è	2
Parte 3 _ Lettera agli Stakeholders	4
Parte 4 _ Requisiti Generali - Informativa Generale.....	5
Parte 5 _ Governance	21
Parte 6 _ Ambiente _ Environment	30
Parte 7 _ Sociale	35
Parte 8 _ Azioni migliorative	48
Parte 9 _ Legenda _ Glossario.....	49

Avvertenza:

Nel documento è presente un tag "Azione Migliorativa", che identifica le azioni di miglioramento programmate per aumentare la sostenibilità e il rating ESG.

SVILUPPO SOSTENIBILE – ESG

“CIO' CHE SODDISFA I BISOGNI DEL PRESENTE SENZA COMPROMETTERE LE CAPACITA' DELLE FUTURE GENERAZIONI DI SODDISFARE I PROPRI”

- Rapporto finale Commissione Mondiale Ambiente e Sviluppo - ONU 1983 -

AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

.. Sottoscritta 25 Settembre 2015 da 193 Paesi dell'ONU

.. Definisce 17 obiettivi di sviluppo sostenibile da perseguire entro il 2030

4

ESG

L'obiettivo dello sviluppo sostenibile ha determinato, in particolare in ambito finanziario, la ricerca di standard comuni per valutare le imprese in base ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance).



Questi pilastri rappresentano le tre principali aree tematiche su cui si prevede che le aziende debbano rendere conto, al fine di condividere con gli stakeholders tutti i rischi e le opportunità non finanziarie che derivano dalle attività quotidiane di un'organizzazione. 4

ESG: STRUMENTI CONCRETI

E

- Certificazione ISO 14001
- Certificazioni ambientali di prodotto - Certificazione energetica 50001
- Certificazione Carbon Footprint

S

- Certificazione ISO 45001
- Certificazione SA 8000
- Certificazione UNI PDR 125/2022 – Parità di Genere
- Trasformazione in Società Benefit
- Certificazione B-Corp
- Regolamento aziendale dei lavoratori
- Codice di condotta dei fornitori

G

- Trasparenza e strategia fiscale
- Codice etico e di condotta
- Certificazione ISO 37001 (corruzione e pratiche anticoncorrenziali)
- Conformità industria 5.0
- Iso 9001
- Redazione del Modello di Gestione e Controllo 231
- Istituzione di un canale di segnalazione interno delle condotte costituenti reati presupposto (D. Lgs. 231 del 2001) - whistleblowing.

Gruppo Ingegneria Società Benefit
Società di ingegneria e gestione aziendale 

 BOLOGNA
LEGALE



ESG: COSA SIGNIFICA?

E

ENVIROMENTAL: si riferisce alla tutela dell'ecosistema e della biodiversità, mira a garantire la disponibilità, qualità e rinnovamento delle risorse naturali:

- riduzione emissioni inquinanti
- utilizzo energie rinnovabili
- diminuzione impatto ambientale
- corretto smaltimento dei rifiuti
- economia circolare

S

SOCIAL: la sostenibilità sociale mira a migliorare le condizioni del benessere umano, punta alla qualità della vita, alla sicurezza ed ai servizi per i cittadini:

- politiche sui diritti umani per i propri dipendenti e dei propri fornitori
- pratiche di lavoro eque
- sicurezza sul lavoro
- parità di genere
- promozione di azioni di volontariato sul territorio

G

Governance: la sostenibilità economica assicura efficienza economica e reddito per le imprese (produrre reddito e lavoro nel lungo periodo in modo etico):

- investire in innovazione tecnologica, digitalizzazione, ricerca
- privilegiare materie prime certificate del territorio
- contribuire all'economia locale
- realizzare prodotti e servizi che mirano alla vita dei consumatori
- contrasto a pratiche anticoncorrenziali e di corruzione

Gruppo Ingegneria Società Benefit
Società di ingegneria e gestione aziendale 

 BOLOGNA
LEGALE





ESRS 2 GOV 5
GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24

Cari Stakeholders,

il 2023 è stato per Molino Naldoni un anno di svolta, in cui abbiamo rafforzato il nostro impegno verso un futuro sostenibile, consapevoli della responsabilità che un'azienda del nostro settore porta con sé. La nostra storia ci insegna che non si può parlare di eccellenza senza considerare il rispetto per l'ambiente e la società in cui operiamo.

Siamo fermamente convinti che la sostenibilità non sia una scelta facoltativa, ma una necessità imprescindibile per ogni impresa moderna. Per noi, essa rappresenta non solo un dovere verso il pianeta, ma anche un'opportunità per migliorare le nostre performance e contribuire al benessere della collettività. Questo percorso si riflette in ogni aspetto della nostra attività, dai processi produttivi alla gestione delle risorse umane, dal rispetto per la tradizione alla continua ricerca di innovazione.

La sostenibilità si declina in diverse aree, tutte per noi fondamentali: economica, sociale, ambientale ed etica. Non la vediamo come una serie di iniziative isolate, ma come un pilastro che sorregge l'intera struttura aziendale. Per questo, abbiamo non solo rafforzato pratiche già consolidate, come l'adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione e Controllo, ma abbiamo anche investito in nuovi progetti volti a migliorare ulteriormente il nostro impatto sociale e ambientale.

La nostra squadra, composta da mugnai, tecnici e addetti che lavorano con passione e competenza, è al centro di questo processo. Ci impegniamo a valorizzare ogni singolo contributo e a creare un ambiente di lavoro che promuova la crescita e il benessere di tutti. La cura delle persone e il rispetto per il nostro territorio sono valori che ci guidano, e siamo orgogliosi di poterli trasmettere anche attraverso le nostre farine, che oggi portiamo non solo ai professionisti del settore, ma anche nelle case di milioni di consumatori.

È con grande piacere, quindi, che vi presentiamo il nostro primo Report di Sostenibilità ESG. Questo documento non è solo una dimostrazione della nostra trasparenza, ma anche un segno tangibile del nostro impegno per un futuro più responsabile e sostenibile.

Vi ringraziamo per la fiducia che continuate a riporre in noi. Insieme, siamo convinti di poter costruire un futuro migliore per la nostra azienda, per le persone che ne fanno parte e per l'ambiente che ci circonda.

Un caro saluto,

Il Presidente

Walter Naldoni

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Walter Naldoni'. The signature is written in a cursive style and is positioned above a solid horizontal line.

Profilo dell'organizzazione

ESRS 2, GR 2, ESRS 2 GR 3, ESRS 2
GR 4, GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6, GRI 2-28

Chi è l'azienda

Molino Naldoni S.r.l è una società a responsabilità limitata fondata nel 1953, con sede a Faenza, in provincia di Ravenna, ed iscritta nel registro delle imprese dal 1996.

Si tratta di un'azienda italiana con una storia secolare, iniziata nel 1705 in un piccolo mulino ad acqua situato nell'alto Appennino romagnolo. Tramandata di generazione in generazione, la tradizione molitoria della famiglia Naldoni ha raggiunto un'eccellenza riconosciuta a livello internazionale, grazie ad un costante processo di innovazione e perfezionamento.

Oggi, l'azienda è un punto di riferimento per i professionisti e le industrie alimentari che cercano farine di altissima qualità, prodotte con un processo attentamente curato in ogni fase. Nei suoi impianti di Faenza e Marzeno di Brisighella, Molino Naldoni macina oltre 430 tonnellate di grano tenero al giorno, utilizzando una combinazione di tecnologia all'avanguardia e tecniche tradizionali.

Il processo di produzione, che comprende fino a trenta passaggi tra laminazione e setacciatura, è il risultato di sette generazioni di esperienza, e culmina in farine perfette, destinate sia al settore professionale che al canale Retail.

L'azienda, pur mantenendo una dimensione familiare, ha una forte presenza internazionale, con una rete di vendita che copre oltre 20 paesi in quattro continenti.

Sede Legale: Via Pana n. 156, Faenza (RA), CAP 48018

Sedi Secondarie ed Unità Locali:

Unità' Locale n. RA/2 Via Marzeno 21 - Brisighella (RA) - CAP 48013

Unità' Locale n. CH/1 Strada Val di Foro 335 - Casacanditella (CH) - CAP 66010

Unità' Locale n. LT/1 Via delle Valli Sn Aprilia (LT) - CAP 04011

Partita IVA/Codice Fiscale: 00108030396

Numero REA: RA - 30611

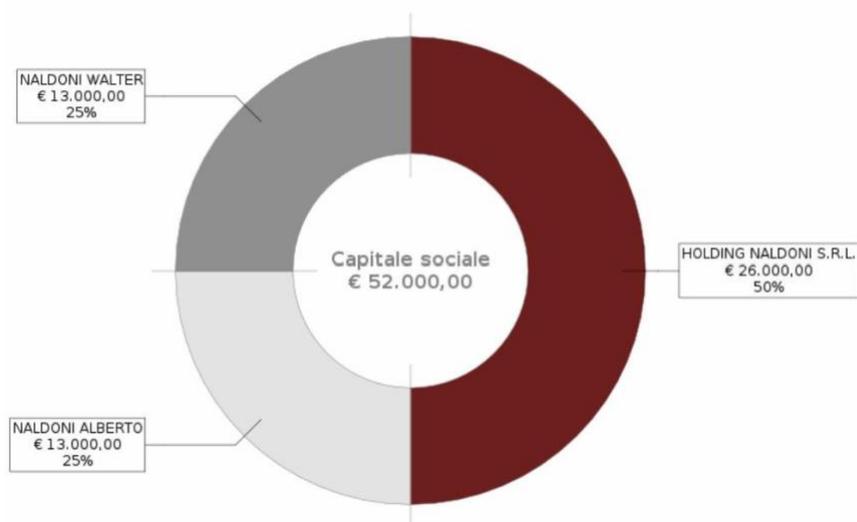
Pec: molinonaldoni@pec.fastmail.it

Capitale sociale deliberato e sottoscritto: Euro 52.000,00

Dimensione: Media Impresa

Con riferimento all'anno 2023, l'azienda ha occupato 43 dipendenti.

Il capitale sociale della Molino Naldoni S.r.l. è ripartito come da schema seguente.



Molino Naldoni S.r.l. è membro delle seguenti associazioni:

Nome Associazione	Attività
Italmopa – Associazione Industriali Mugnai d'Italia	E' l'associazione di categoria che rappresenta in Italia, in via esclusiva, l' Industria molitoria , articolata nei due comparti della macinazione del frumento tenero e del frumento duro .
Confartigianato Imprese	E' la più rappresentativa organizzazione italiana dell'artigianato e della micro e piccola impresa secondo l'accezione europea, dei settori industriali, commerciali e dei servizi, nonché di tutte le forme del lavoro autonomo, indipendente e cooperativo, aderenti alle Associazioni territoriali che la costituiscono.

Il Report di Sostenibilità: nota metodologica e quadro normativo di riferimento per la rendicontazione

ESRS 1, ESRS 2 GR 1, ESRS 2 GR 5, ESRS 2 GR 10, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-27

Il presente Bilancio di Sostenibilità, redatto su base volontaria a seguito della delibera del CDA del 22/01/2024, si propone di rendicontare trasparentemente la performance ambientale, sociale e di governance dell'organizzazione Molino Naldoni.

Le informazioni oggetto di rendicontazione sono state raccolte e trattate secondo gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità ESRS.

Tali standard consentono una misurazione sistematica dell'impatto, sia interno che esterno all'organizzazione in linea con la seguente normativa:

- .. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- .. Global Reporting Initiative (GRI)
- .. Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- .. Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) – Agenda 2030 ONU

La sostenibilità è un pilastro strategico per Molino Naldoni S.r.l e guida le scelte attuali e future sugli investimenti e lo sviluppo del business, così come la qualità dei servizi offerti, il rispetto e l'ascolto dei portatori di interesse e la valorizzazione del territorio di riferimento.

In questo contesto, il Report di Sostenibilità descrive in maniera trasparente il ruolo e le responsabilità della società verso i propri stakeholder, attraverso la misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli impegni assunti riguardo i temi materiali.

La mappatura delle attività della società si effettua seguendo parametri internazionalmente accettati per identificare i temi materiali. Questi parametri consentono di valutare in modo sistematico l'impatto sia all'interno che all'esterno delle organizzazioni.

Caratteristiche qualitative delle informazioni:

In linea con quanto definito dallo standard ESRS 1 le informazioni rendicontate soddisfano i requisiti di:

- Rilevanza
- Fedele rappresentazione
- Comparabilità
- Verificabilità
- Comprensibilità

Il presente documento è pubblicato sul sito web di Molino Naldoni S.r.l., a disposizione di tutti gli stakeholder, evidenziando il continuo impegno dell'azienda verso una comunicazione chiara, trasparente e responsabile.

L'individuazione dei temi materiali rilevanti

Gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità ESRS identificano molte tematiche utili a misurare l'impatto delle imprese dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Al fine di rendicontare la propria performance non finanziaria, l'azienda è quindi tenuta in prima battuta ad identificare i temi materiali rilevanti per l'organizzazione; secondo quanto previsto dagli standard le imprese non sono invece tenute a comunicare informazioni su aspetti ambientali, sociali e di governance coperti dagli ESRS se hanno valutato che questi ultimi non sono rilevanti.

Molino Naldoni S.r.l. ha identificato i temi rilevanti da rendicontare nel bilancio di sostenibilità tenendo conto del tipo di

attività svolta dall'impresa, delle strategie aziendali e delle aspettative degli stakeholder.

I temi materiali che sono stati individuati sono i seguenti:

- Visione e strategia di sostenibilità: Mission e strategia aziendale, fissazione di obiettivi di sostenibilità e valutazioni delle performance;
- Governance: Legalità, Controlli interni, riservatezza, trasparenza e pratiche anti-corrruzione;
- Gestione delle relazioni con i clienti: Grado di soddisfazione e fiducia dei clienti, trattamento dati;
- Filiera sostenibile: Valutazione della catena di fornitura, approvvigionamenti sostenibili;
- Sviluppo e innovazione del prodotto e/o del processo: Ricerca e sviluppo di tecnologie, investimenti ed innovazione tecnologica con miglioramento della qualità di vita dei consumatori;
- Ambiente: Consumi, efficientamento energetico ed emissioni di gas serra;
- Emissioni dirette di gas serra associate all'uso di macchine a combustione e gas che sono sotto controllo dell'azienda.
- Emissioni indirette di gas serra associate all'energia acquistata ed utilizzata nella struttura e per l'attività della Società;
- Emissioni indirette di gas serra associate all'impatto ambientale complessivo del prodotto o del servizio;
- Gestione delle risorse idriche e delle acque reflue, risparmio e riciclo dell'acqua;
- Gestione e corretto smaltimento dei rifiuti, riutilizzo degli scarti;
- Economia circolare - LCA: analisi del ciclo di vita del prodotto, riciclaggio, utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente, riduzione dell'uso della plastica;
- Risorse umane: Inclusione, non discriminazione, tutela delle differenze e delle minoranze, uguaglianza di genere e provenienza locale;
- Reclutamento e fidelizzazione: Gestione delle risorse umane, benessere e clima aziendale, sviluppo professionale e personale;
- Cura dei dipendenti: Tutela della genitorialità, conciliazione della vita-lavoro;
- La sicurezza e la salute sul lavoro: Conformità alla normativa D. Lgs 81/2008, dpi, valutazione del rischio, formazione obbligatoria;
- Beneficenza e filantropia: Promuovere e favorire la partecipazione dei dipendenti a progetti sociali a sostegno della comunità locale, donazioni e sponsorizzazioni

Metriche ed obiettivi aziendali

L'azienda, ed in particolare il Consiglio di Amministrazione, si è impegnata a monitorare costantemente il proprio impatto sociale ed ambientale ed a fissare gli opportuni obiettivi di miglioramento.

In particolare per misurare il proprio impatto la Società si rifà al seguente standard di valutazione esterno:

Piattaforma EcoVadis



Attraverso un intenso e penetrante processo di valutazione che evidenzia le aree di possibile miglioramento, il questionario EcoVadis, uno strumento di valutazione che aiuta a gestire il rischio e la conformità ESG, raggiungere gli obiettivi di sostenibilità aziendale e promuovere l'impatto su larga scala favorendo il miglioramento delle performance di sostenibilità della tua azienda e della catena del valore.

Il questionario copre quattro aree principali:

Ambiente: gestione delle risorse, energia, emissioni e impatti ambientali.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani: condizioni di lavoro, rispetto dei diritti umani e sicurezza sul lavoro.

Etica: prevenzione della corruzione, trasparenza e conformità.

Acquisti Sostenibili: pratiche di approvvigionamento responsabile.

Il questionario prevede domande specifiche su ciascun tema con la possibilità per l'azienda di fornire documentazione di supporto, con l'obiettivo di ottenere una valutazione che promuova la trasparenza e il miglioramento continuo delle loro pratiche di sostenibilità.

Per ciascuna area è ottenuto un punteggio parziale. Il punteggio complessivo viene espresso su una scala da **0 a 100** e riflette una media ponderata delle prestazioni in ciascuna area.

Sulla scorta dell'assessment svolto, la Società, ed in particolare l'Amministrazione, ha definito le priorità dell'organizzazione per ciascun criterio Esg. Ciò ha fatto associando un ventaglio di parole chiave ('keywords') a ciascun criterio e scegliendo per ciascuno quelle ritenute più rappresentative della vision, mission ed impegno dell'organizzazione.

Di seguito lo schema riepilogativo, in grassetto le keywords scelte dall'organizzazione:

Parole chiave sul tema **Environment (Ambiente)**:

- Clima
- Futuro
- **Logistica**
- **Efficienza energetica**
- Emissioni CO2
- Riciclo
- Territorio
- Sensibilizzazione
- Responsabilità
- Economia circolare
- **Innovazione**

Parole chiave sul tema **Social (Sociale)**:

- Uguaglianza
- Territorio
- Diritti
- Formazione
- Professionalità
- Equilibrio vita-lavoro
- **Welfare**
- Discriminazione
- Cultura
- **Sicurezza**
- **Diversità**
- Famiglia
- Giustizia
- Garanzie

Parole chiave sul tema **Governance (Organizzazione aziendale)**:

- Strategia
- **Trasparenza**
- **Sviluppo**
- Politica
- Fiducia
- Visione
- Pianificazione
- Leadership
- Competenza
- Collaborazione
- Onestà
- **Passaggio generazionale**

Stakeholders: il punto di vista delle parti interessate

ESRS 2 SBM 2

GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2

Gli stakeholder sono identificati come portatori d'interesse nei confronti di un'impresa e con i quali essa interagisce costantemente nello svolgimento della propria attività.

Il coinvolgimento di ogni gruppo di stakeholders risulta di fondamentale importanza per definire e valutare le strategie, gli obiettivi, i rischi e le opportunità aziendali.

Il confronto con i vari stakeholder è dunque essenziale per rafforzare il modello di business sostenibile e per migliorare continuamente gli impatti ambientali e sociali dell'organizzazione.

Il confronto, infatti, aiuta a orientare le strategie, definire gli obiettivi, sviluppare nuovi progetti e costruire un dialogo continuo e proficuo.

Di seguito sono indicati i principali gruppi di stakeholders e, per ciascuno, le principali attività di coinvolgimento:

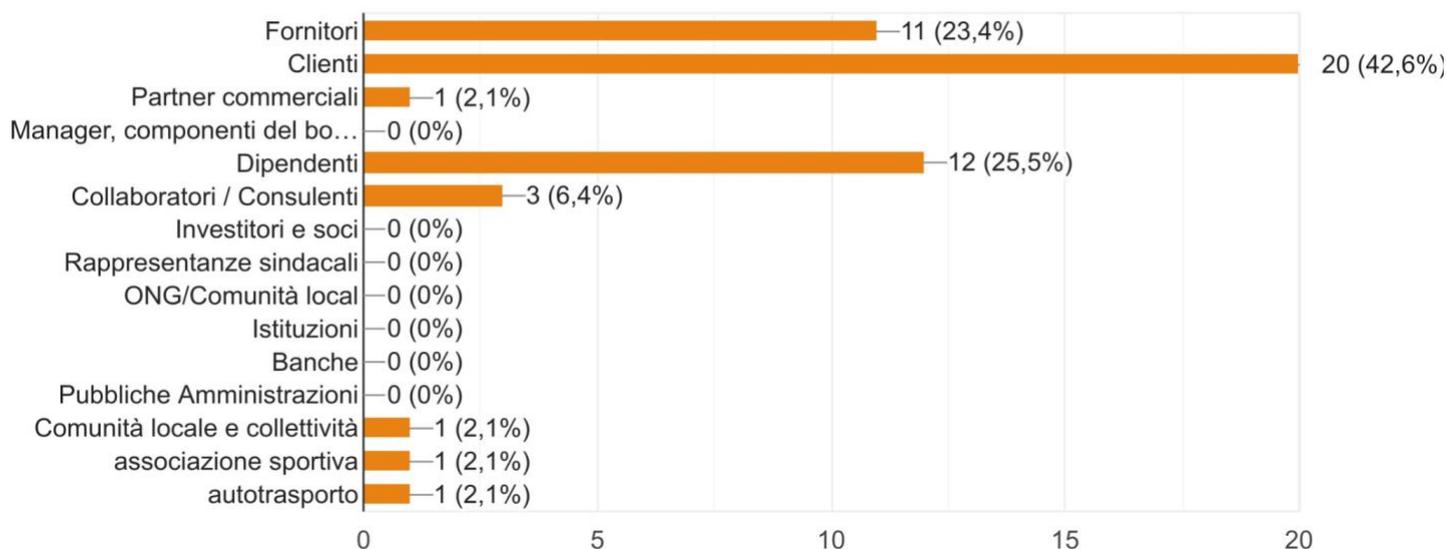
Soci ed organi di controllo	Assemblee, scambi di comunicazioni, survey, monitoraggi, incontri periodici
Dipendenti	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, survey, incontri (formali, informali)
Clients ed aziende insediate	Indagini di customer satisfaction, survey a tema sostenibilità ambientale, newsletter informative, incontri commerciali e progettuali
Fornitori	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri commerciali, survey
Partners	Incontri per condividere e definire nuove collaborazioni, partnership
Banche e finanziatori	Incontri e scambio di comunicazioni
Comunità locali e collettività	Collaborazione per nuovi progetti di sviluppo del territorio con ETS locali e attività di formazione per incentivare l'occupazione

Molino Naldoni S.r.l. ha inteso coinvolgere i propri stakeholders anche sui temi materiali identificati come maggiormente rilevanti ai fini della reportistica non finanziaria. Li ha pertanto consultati tramite un canale di coinvolgimento diretto, ovvero con invio di un questionario stakeholder per valutare il loro grado di soddisfazione circa la performance ambientale e sociale dell'organizzazione.

Gli stakeholder coinvolti dalla survey sono stati in totale **47**, appartenenti alle categorie sotto indicate:

A quale categoria di stakeholders appartieni?

47 risposte



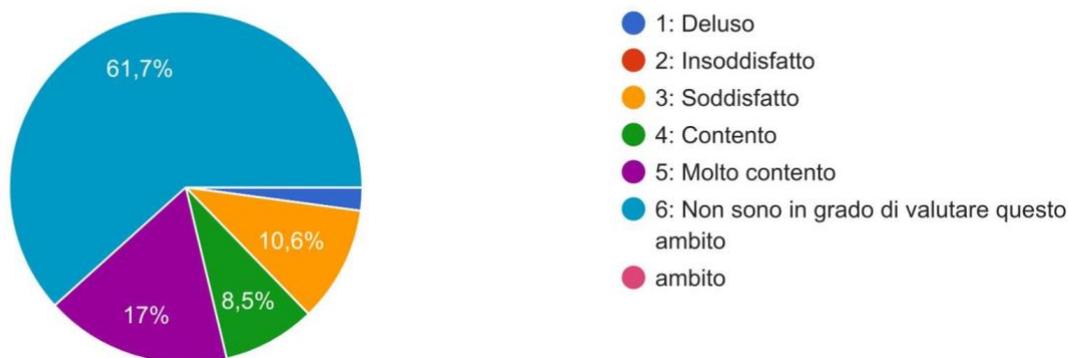
Ciascuno stakeholders è stato interrogato su aspetti ambientali, sociali e di governance relativi all'organizzazione, in particolare sui temi materiali identificati come rilevanti di cui sopra si è dato conto (cfr. par. 'L'individuazione dei temi materiali rilevanti).

Di seguito si riportano schematicamente gli esiti dell'indagine svolta in relazione a ciascun tema materiale identificato.

AMBIENTE: Consumi, efficientamento energetico ed emissioni di gas serra

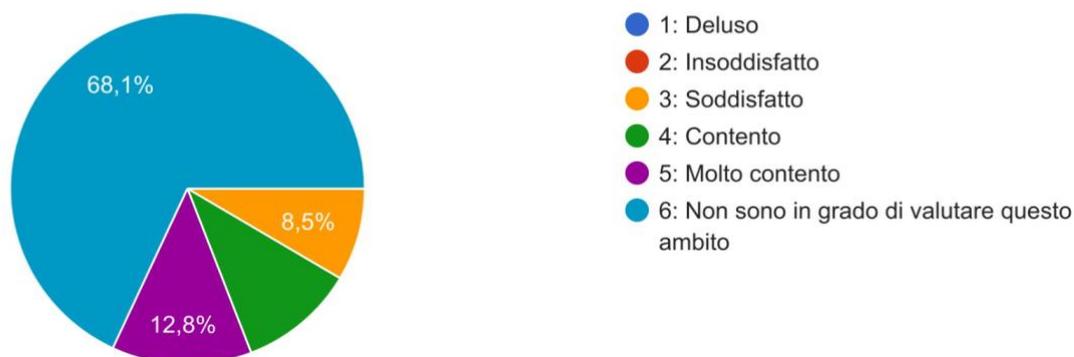
Emissioni dirette di gas serra prodotte dalla struttura aziendale e dalle attività della Società

47 risposte



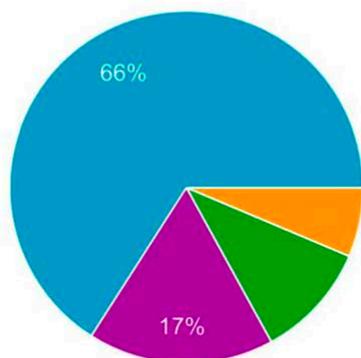
Emissioni indirette di gas serra associate all'energia acquistata ed utilizzata nella struttura e per l'attività della Società

47 risposte



Gestione delle risorse idriche e delle acque reflue, risparmio e riciclo dell'acqua

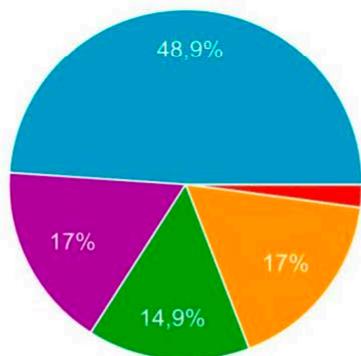
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Gestione e corretto smaltimento dei rifiuti, riutilizzo degli scarti

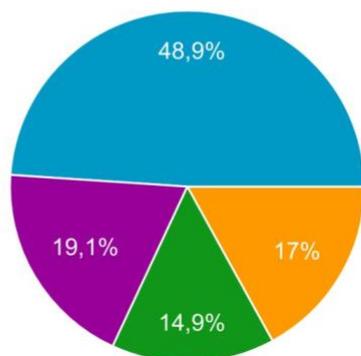
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Economia circolare - LCA: Analisi del ciclo di vita del prodotto, riciclaggio, utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente, riduzione dell'uso della plastica.

47 risposte

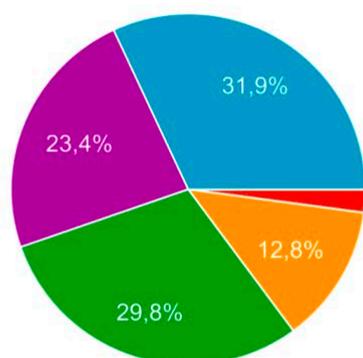


- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

SOCIALE

Risorse umane: Inclusione, non discriminazione, tutela delle differenze e delle minoranze, uguaglianza di genere e provenienza locale

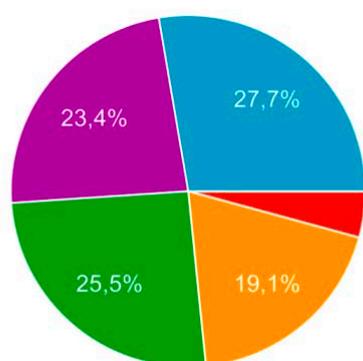
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Reclutamento e fidelizzazione: Gestione delle risorse umane, benessere e clima aziendale, sviluppo professionale e personale

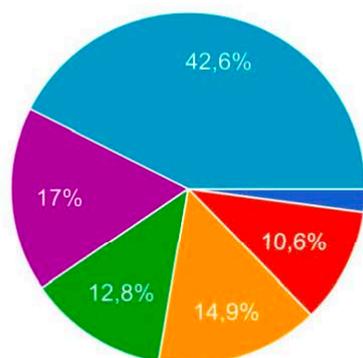
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Cura dei dipendenti: Tutela della genitorialità, conciliazione della vita-lavoro

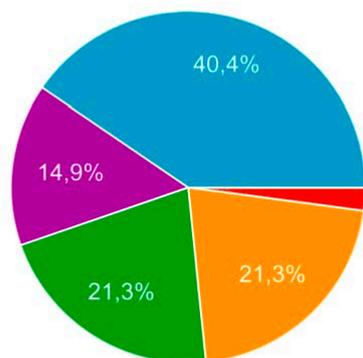
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

La sicurezza e la salute sul lavoro: Conformità alla normativa D. Lgs 81/2008, dpi, valutazione del rischio, formazione obbligatoria

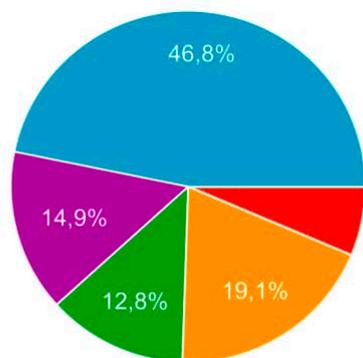
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Beneficenza e filantropia: Promuovere e favorire la partecipazione dei dipendenti a progetti sociali a sostegno della comunità locale, donazioni e sponsorizzazioni

47 risposte

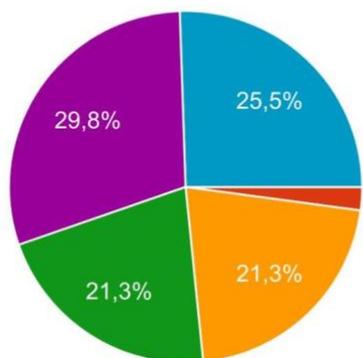


- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

GOVERNO

Governo d'impresa: Legalità, Controlli interni, riservatezza, trasparenza e pratiche anti-corrruzione

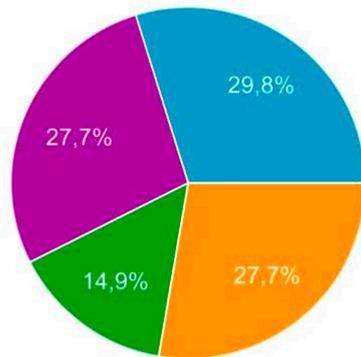
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Visione e strategia di sostenibilità: Mission e strategia aziendale, fissazione di obiettivi di sostenibilità e valutazione delle performance

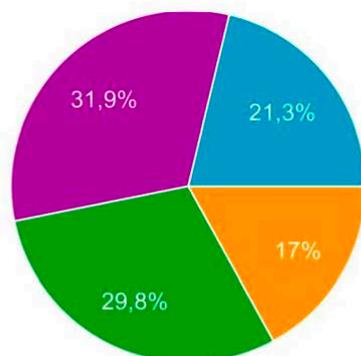
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Gestione delle relazioni con i clienti: Grado di soddisfazione e fiducia dei clienti, trattamento dati

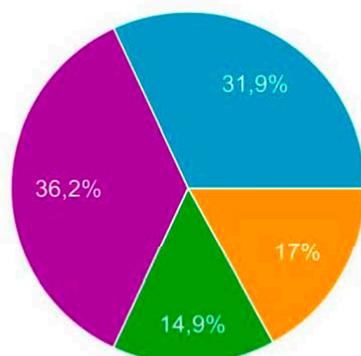
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Filiera sostenibile: Valutazione della catena di fornitura, approvvigionamenti sostenibili

47 risposte

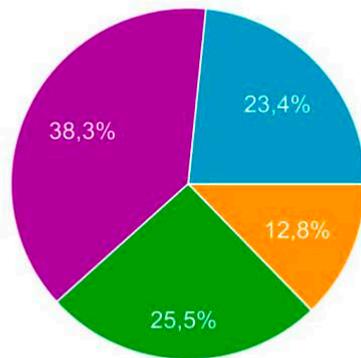


- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

INNOVAZIONE

Sviluppo e innovazione del prodotto e/o del processo: Ricerca e sviluppo di tecnologie, investimenti ed innovazione tecnologica con miglioramento della qualità di vita dei consumatori

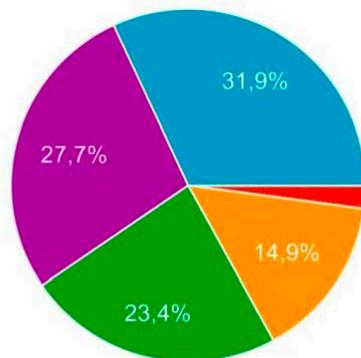
47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Trasformazione digitale: Tecnologie abbinare alle persone ed ai processi, digitalizzazione

47 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

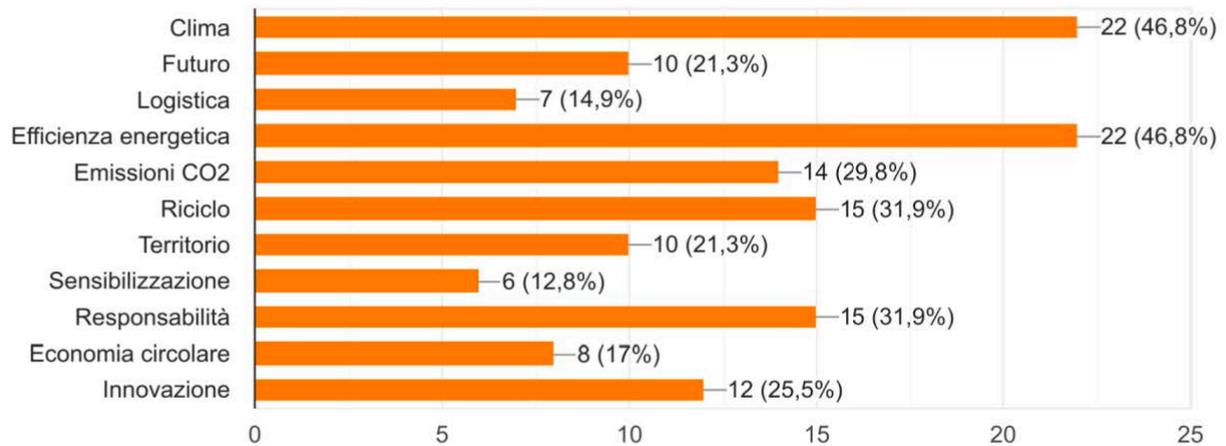
Dall'analisi dei grafici sopra riportati emerge chiaramente che la maggioranza degli stakeholder non è in grado di esprimere una valutazione sugli ambiti richiesti. Questo indica una limitata consapevolezza da parte loro riguardo al processo di trasformazione sostenibile avviato dall'azienda nel 2023.

Di conseguenza, l'obiettivo principale dell'azienda Molino Naldoni sarà quello di coinvolgere più attivamente gli stakeholder, garantendo una maggiore trasparenza nelle comunicazioni e nei progressi legati alla sostenibilità.

Survey Keywords ESG

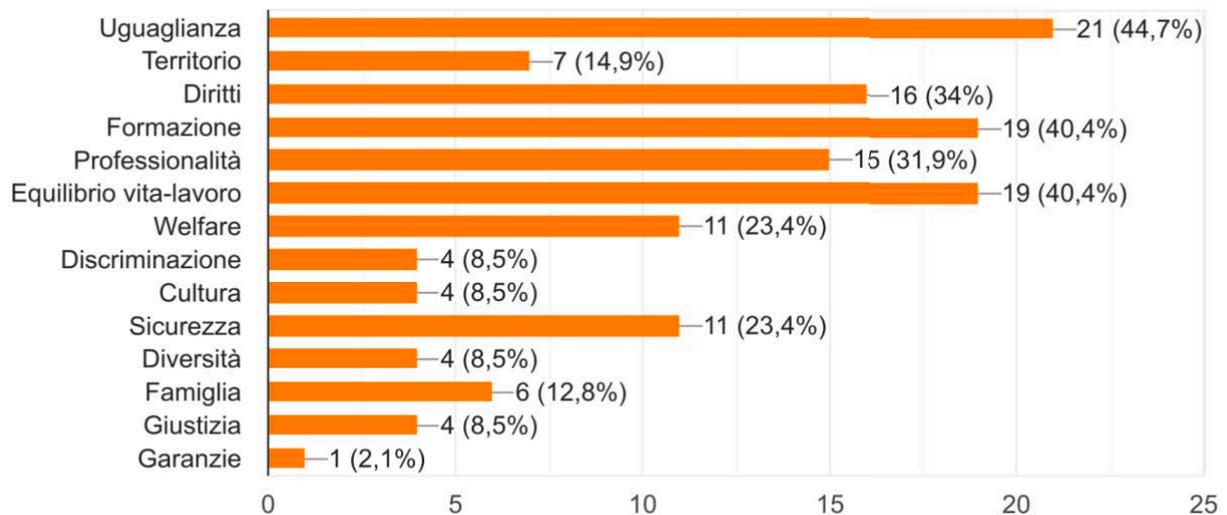
Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti su temi di Environment (Ambiente):

47 risposte



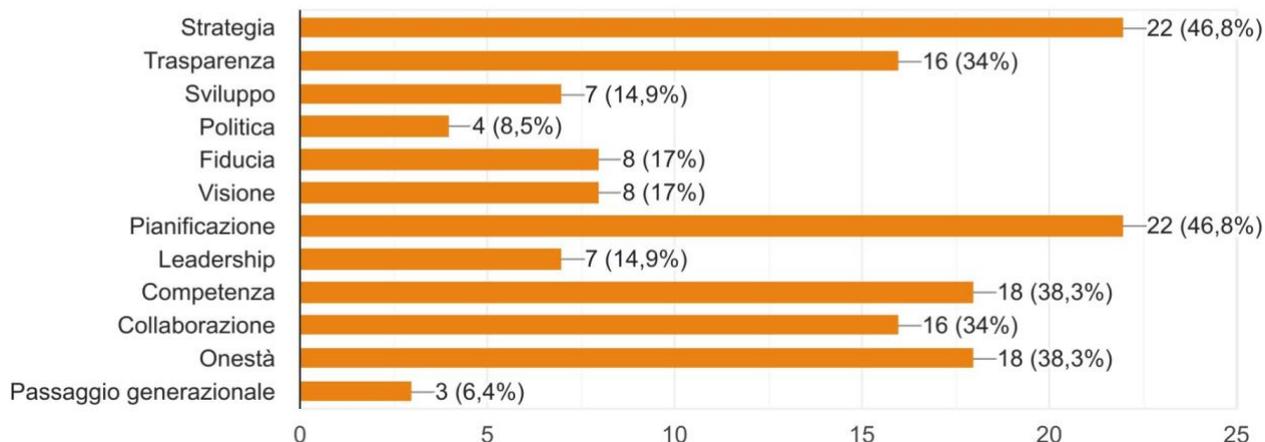
Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti sul tema Social (Sociale):

47 risposte



Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti sul tema Governance (Organizzazione societaria):

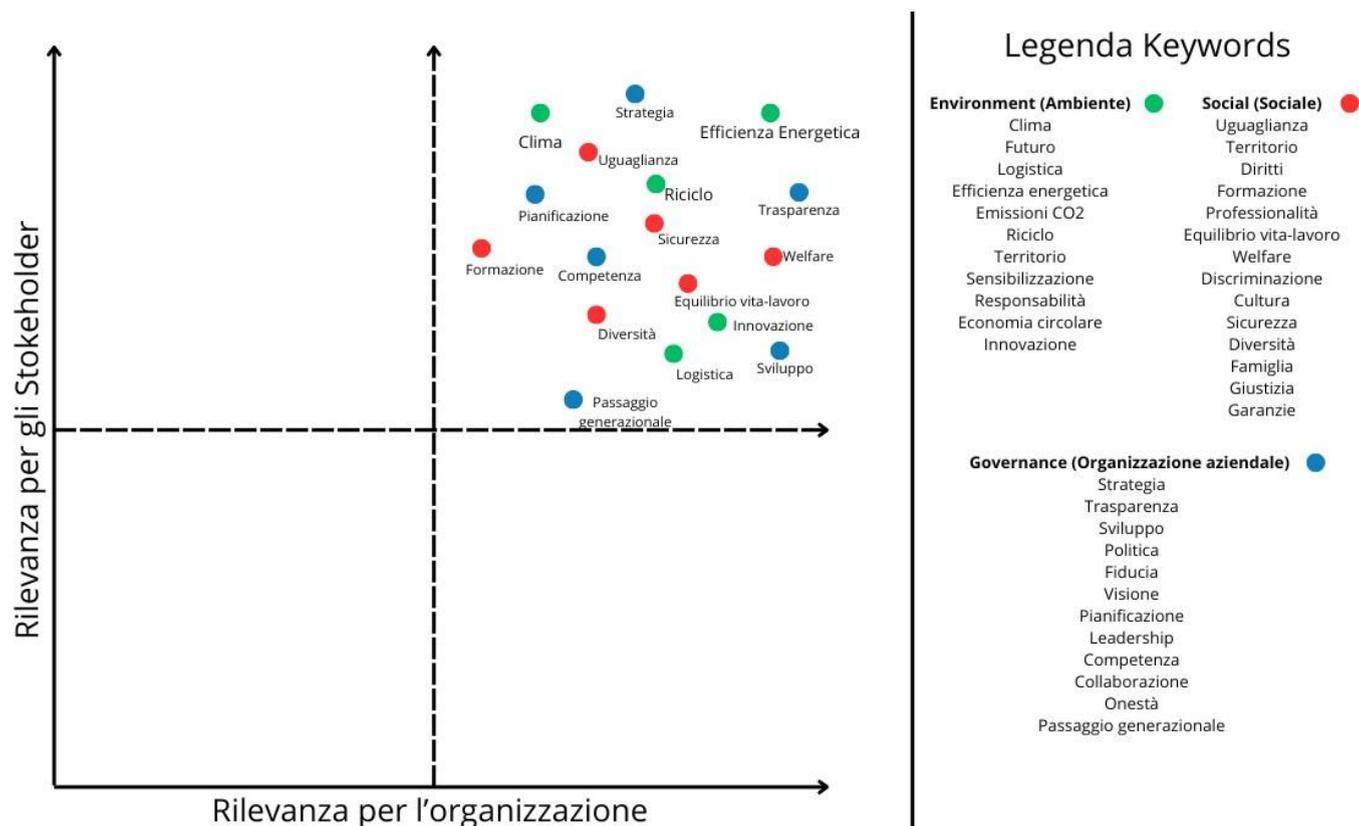
47 risposte



Analisi di materialità

Sulla base dell'indagine interna ed esterna condotta e di cui sopra si è dato conto, è possibile comparare i temi ritenuti di maggiore rilevanza dall'organizzazione e dagli stakeholders.

A tal fine l'analisi di materialità ha comparato le keywords individuate per ciascun criterio Esg:



Obiettivi: Agenda 2030 e gli SDGs perseguiti da Molino Naldoni s.r.l.

Ancora tanto può essere fatto e si farà nel percorrere il cammino virtuoso verso la sostenibilità.

La Società si impegna per un progressivo miglioramento dell'organizzazione aziendale adottando ogni opportuna iniziativa e misura di miglioramento.

Nel fare ciò la Società si ispira agli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti nell'Agenda 2030 dell'Onu.



L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 da 193 Paesi dell'ONU (Italia inclusa), è un piano d'azione che definisce ben 17 obiettivi di sviluppo sostenibile, declinati in 169 target, da perseguire entro il 2030. Rappresenta una novità in quanto per la prima volta, la tematica della sostenibilità è stata affrontata non solo a livello ambientale ma anche sociale ed economico in una visione integrata. Le 3 dimensioni dello sviluppo sostenibile (economica, ambientale e sociale) sono strettamente correlate tra loro. Nessuno dei 3 elementi può essere considerato singolarmente, bensì ciascuno è parte di un approccio sistemico. Lo sviluppo sostenibile può essere raggiunto soltanto attraverso la crescita integrata di tutti e 3 gli elementi. ESG.

Di seguito l'elenco dei 17 SDGs

1. Sconfiggere la povertà
2. Sconfiggere la fame
3. Salute e benessere
4. Istruzione di qualità
5. Parità di genere
6. Acqua pulita e servizi igienico-sanitari
7. Energia pulita e accessibile
8. Lavoro dignitoso e crescita economica
9. Industria, innovazione e infrastrutture
10. Ridurre le disuguaglianze
11. Città e comunità sostenibili
12. Consumo e produzione responsabili
13. Lotta contro il cambiamento climatico
14. Vita sott'acqua
15. Vita sulla terra
16. Pace, giustizia e istituzioni forti
17. Partnership per gli obiettivi

Questi obiettivi sono interconnessi e richiedono un approccio integrato per raggiungere un progresso sostenibile a livello globale.

Molino Naldoni s.r.l. ha attivato nel corso del 2023 azioni in linea con 8 dei 17 parametri SDGs, integrati quindi nella propria strategia di sostenibilità, i quali guideranno la società negli anni a venire, al fine di definire ulteriori target di miglioramento. Di seguito gli SDGs goals individuati e gli estratti dei relativi target.



GOAL 2: SCONFIGGERE LA FAME

2.4 Entro il 2030, garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e applicare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a conservare gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, alle condizioni meteorologiche estreme, alla siccità, alle inondazioni e agli altri disastri, e che migliorino progressivamente il terreno e la qualità del suolo



GOAL 3: SALUTE E BENESSERE

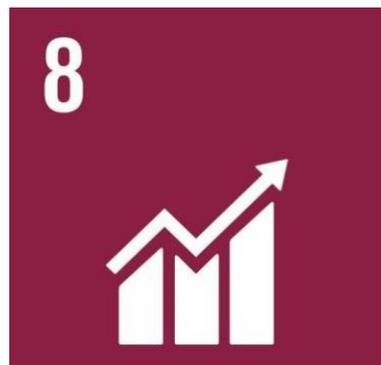
3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.



GOAL 5: PARITÀ DI GENERE

5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica

5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli



GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera

8.4 Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa

8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

9



GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

10



GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

12



GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

13



GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi
13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici

La Governance

Gestione interna e buon governo

ESRS 2, GR 2, ESRS 2 GR 3, ESRS 2

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-29, GRI 2-30,
GRI 405-1

Amministrazione

Molino Naldoni S.r.l ha una struttura organizzativa connotata da un'amministrazione pluripersonale collegiale.

L'attuale Consiglio di amministrazione della Molino Naldoni S.r.l. è composto da 2 membri, di seguito indicati, che resteranno in carica fino alla loro revoca:

- il Sig. Naldoni Walter - Presidente del Consiglio di Amministrazione
- il Sig. Naldoni Alberto - Consigliere Delegato

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, con facoltà di compiere tutti gli atti, anche di disposizione, che ritengono opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dell'oggetto sociale.

La firma sociale e la rappresentanza della società di fronte a terzi e in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di amministrazione e, in caso di assenza o impedimento di questi all'amministratore delegato.

Curricula

Il Presidente Naldoni Walter

Ha iniziato a lavorare come operaio al Molino Naldoni, allora F.lli Naldoni di Naldoni Igino e Elido, nel 1971 all'età di 14 anni, acquisita la patente B all'età di 18 anni ha iniziato a consegnare la farina in sacchi ai clienti, principalmente fornai della zona. Crescendo ha alternato il lavoro in stabilimento riparando gli impianti e costruendone dei nuovi, le consegne di farina e le attività di mantenimento dei rapporti commerciali.

A fine anni '80 è diventato titolare dell'azienda succedendo al padre Igino, occupandosi da allora di mantenere i rapporti commerciali con i clienti strategici industriali e con i fornitori di impianti.

Ad oggi svolge il ruolo di Presidente del CDA e Direttore Della Produzione.

Il Consigliere Delegato Naldoni Alberto

Ha iniziato a lavorare come operaio al Molino Naldoni nel 1978 all'età di 14 anni, ha cominciato da subito a consegnare la farina aiutando il fratello e appena ottenuta la patente di guida BE ha utilizzato l'autotreno del grano, entrando in contatto col mondo delle agricommodities, prima da operativo organizzando i ritiri della merce, poi dall'età di 28 anni come buyer strategico. Da fine anni '90 ha iniziato a collaborare col fratello per aumentare il pacchetto clienti di Molino Naldoni, diventando presto il principale venditore dell'azienda.

A fine anni '80 è diventato titolare dell'azienda succedendo al padre Igino, occupandosi da allora di mantenere i rapporti commerciali con i clienti e con i fornitori strategici di materia prima, ad oggi ricopre il ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Commerciale.

Organi di controllo

Per l'attività di controllo contabile l'azienda si affida esternamente alla Società di Revisione denominata Revisioni e Certificazioni del Dott. Roberto Bordini e C. S.A.S. avente sede a Lugo (RA), nominata in data 29/06/2023 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

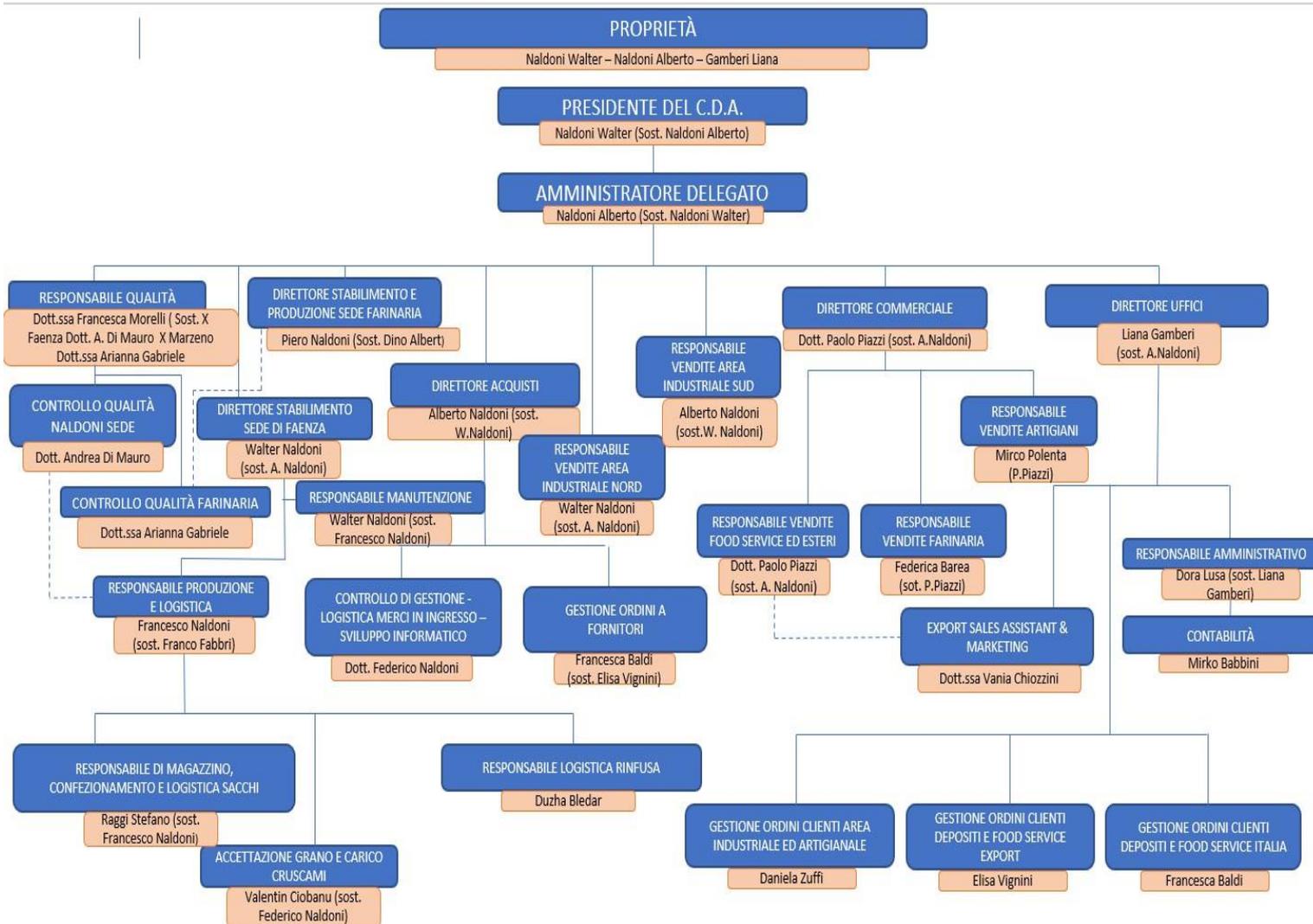
Questo organo di controllo è essenziale per garantire che Molino Naldoni S.r.l. operi in modo trasparente, corretto e conforme alle normative, proteggendo gli interessi degli azionisti, dei dipendenti e di tutte le parti interessate.

#AzioniMigliorative

- Nel corso del 2024 Molino Naldoni procederà a nominare un Organismo di Vigilanza monocratico a seguito dell'adozione di un Modello di organizzazione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Organigramma

Di seguito l'organigramma della Società relativo al 2023:



La Società ha inoltre adottato un **Mansionario** con indicazione delle funzioni assegnate alle risorse a seconda del ruolo ricoperto nell'ambito dell'organizzazione.

RISORSA	MANSIONI
Assemblea dei soci	<ul style="list-style-type: none"> - Definire le strategie aziendali - Decidere il piano investimenti - Stabilire la politica della sicurezza alimentare e della qualità - Assicurare la disponibilità di risorse - Definire gli obiettivi per i livelli e funzioni aziendali - Focalizzare l'attenzione dell'azienda verso i requisiti del cliente - Pianificare il sistema di gestione per la sicurezza alimentare e la qualità - Mantenere l'integrità del sistema di gestione per la sicurezza alimentare e la qualità.
Direzione aziendale	<ul style="list-style-type: none"> - Approvare i documenti del SSQ - Attuare le strategie e i piani definiti dall'Assemblea dei soci - Convocare i riesami della direzione.
Rappresentante della direzione	<ul style="list-style-type: none"> - Riferire ai soci dell'azienda in merito all'andamento del Sistema Qualità, al fine di permettere il riesame periodico ed il miglioramento.
Direttore di stabilimento	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipa alle riunioni del riesame della direzione - Responsabile per gli acquisti relativi alle strutture e impianti dello stabilimento
Responsabile assicurazione qualità (RAQ)	<ul style="list-style-type: none"> - Assicurare che sia applicato e mantenuto attivo un Sistema di Sicurezza Alimentare e di Qualità conforme ai requisiti di norma ed alle esigenze dell'azienda - Assicurare la promozione dei requisiti del cliente nell'ambito dell'organizzazione - Redazione e verifica dei documenti del SQ - Responsabile analisi interne - Responsabile HACCP e igiene - Responsabile rintracciabilità - Responsabile per la sostenibilità secondo la norma ISCC PLUS e referente per il progetto Carta del Mulino.
Direttore acquisti:	<ul style="list-style-type: none"> - Supervisione dell'intero processo di acquisto di beni e servizi necessari per raggiungere gli obiettivi aziendali. - Analisi delle previsioni di produzione e di vendita per pianificare adeguatamente tempi e quantità di beni da approvvigionare. - Ottimizzazione del T.C.O. (costo totale della detenzione degli approvvigionamenti) attraverso la selezione e gestione dei fornitori. - Ricerca e selezione di fornitori che possano offrire il miglior prezzo, la migliore qualità e le migliori condizioni di servizio. - Conduzione di trattative con i fornitori per ottenere le migliori condizioni di acquisto. - Acquisizione di una solida comprensione delle caratteristiche tecniche e produttive dei prodotti da trattare. - Monitoraggio e gestione del budget di acquisto, assicurandosi che le spese non superino le previsioni e siano giustificate dalle necessità aziendali.
Direttore commerciale:	<ul style="list-style-type: none"> - Utilizzo delle risorse finanziarie, umane e strumentali per raggiungere gli obiettivi commerciali dell'impresa. - Stabilire obiettivi specifici come entrare in nuovi mercati, aumentare la quota di penetrazione in determinati segmenti di clienti o aprire nuovi canali di distribuzione. - Creazione di piani dettagliati su come impiegare le risorse disponibili per raggiungere gli obiettivi prefissati. - Fornire indicazioni operative ai membri della rete commerciale, fissare traguardi individuali e definire politiche di incentivazione. - Monitoraggio e valutazione del raggiungimento degli obiettivi per misurare l'efficacia delle strategie adottate. - Analisi delle performance della struttura di vendita per garantire che le strategie siano efficaci e che i risultati siano in linea con gli obiettivi.
Direttore uffici	<ul style="list-style-type: none"> - Supervisione attività amministrative - Gestione personale dipendente
Responsabile produzione e logistica	<ul style="list-style-type: none"> - Gestisce ed organizza la produzione e la logistica - Collabora nella gestione del confezionamento e magazzino - Partecipa alle riunioni del riesame della direzione - Responsabile tecnico per gli acquisti relativi ai processi di produzione - Redazione di alcuni documenti del SQ.
Responsabile amministrativo	<ul style="list-style-type: none"> - La contabilità - L' amministrazione - L' aspetto finanziario

Responsabile area/vendite	<ul style="list-style-type: none"> - Funzione di interfaccia tra la direzione commerciale e i venditori e depositi sul territorio. - Responsabilità per la strategia commerciale e il raggiungimento degli obiettivi di vendita e fatturato in una zona geografica specifica. - Ricezione degli obiettivi di vendita, delle scadenze e del budget dalla direzione commerciale per la propria area di competenza. - Sviluppo di un piano strategico per la propria area di competenza. - Direzione e supporto al team di venditori, agenti e rappresentanti per raggiungere gli obiettivi e le quote di mercato stabilite. - Attività di acquisizione di nuovi clienti per ampliare il portafoglio clienti. - Collaborazione con la funzione HR per reclutare e inserire nuovi agenti o venditori nelle aree necessarie. - Identificazione e sviluppo di nuove opportunità commerciali nella propria zona. - Monitoraggio degli indicatori chiave di prestazione per valutare l'andamento delle vendite e intervenire efficacemente. - Stabilire traguardi specifici, dare incentivi mirati e promuovere azioni motivazionali e di supporto per migliorare le performance. - Verifica e consolidamento del portafoglio clienti esistente, identificando nuove opportunità di business. - Fornire informazioni sulla situazione del mercato, le esigenze dei clienti e le azioni della concorrenza. - Creazione di report sull'attività e sui risultati della propria area per informare la direzione commerciale e pianificare strategie di lungo periodo. - Interazione con altri reparti aziendali, come produzione e marketing, per coordinare le attività promozionali di supporto alle vendite.
Responsabile magazzino e confezionamento	<ul style="list-style-type: none"> - Confezionamento presso la sede di Faenza via Pana - Magazzino sacchi presso la sede di Faenza via Pana - Magazzino sacchi - Logistica del prodotto in sacchi
Responsabile logistica rinfusa	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione logistica del prodotto consegnato alla rinfusa
Controllo qualità	<ul style="list-style-type: none"> - esegue il controllo interno sulla Mp - esegue il controllo interno sul prodotto finito - supporto del responsabile qualità nelle funzioni di: rintracciabilità, controllo operazioni HACCP e igiene, conformità dei prodotti
Controllo di gestione, logistica merci in ingresso e sviluppo informatico	<ul style="list-style-type: none"> - redazione programma del grano in collaborazione al direttore acquisti - gestione dei grani in ingresso per i due stabilimenti della Molino Naldoni srl - Controllo di gestione - Riferimento per lo sviluppo informatico dei sistemi gestionali aziendali.
Gestione ordini a fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - Gestisce gli ordini di tutto ciò che non è grano confrontandosi con i diversi responsabili aziendali.
Addette segreteria, fatturazione, contabilità e gestione ordini clienti	<ul style="list-style-type: none"> - Svolge le funzioni di segreteria sotto le dipendenze del Responsabile amministrativo. - Effettua la fatturazione e l'emissione dei ddt sotto le dipendenze del Responsabile amministrativo. - Verifica la rispondenza tra materie prime in ingresso e contratti di acquisto. - Verifica la rispondenza tra merce venduta e contratti di vendita - Gestisce i contatti con i clienti per la ricezione degli ordini- Gestisce i contatti con i clienti per la ricezione degli ordini
Addetti alla produzione e alla logistica	<ul style="list-style-type: none"> - Eseguono le mansioni stabilite dal responsabile di produzione. Si individuano diverse figure: - Operaio specializzato autista - addetto alla produzione: contribuisce in collaborazione al responsabile di produzione alla produzione giornaliera, oltre a poter svolgere le mansioni dell'addetto alle consegne; - addetto alla logistica: carico, trasporto e scarico del prodotto, pulizia e manutenzione . - Manovale comune: insacco del prodotto finito, pulizia.
Export sales assistant & marketing	<ul style="list-style-type: none"> - preparazione di presentazioni, materiali pop; - analisi dati di vendita; - pratiche di esportazione; - proposte e offerte; - Back Office Commerciale; - Gestione delle spedizioni e dell' inserimento ordini; - customer care; - gestione degli estratti conto e del credito dei clienti di concerto con l'ufficio crediti/Amministrazione.
Addetto magazzino e confezionamento	<ul style="list-style-type: none"> Esegue le mansioni stabilite dal responsabile del magazzino e confezionamento

Addetto accettazione grano e carico crusconi

- Accettazione MP, campionamento e scarico
- Carico rinfusa dei prodotti destinati all'alimentazione zootecnica
(crusca, tritello, farinaccio)

Il presidio dei temi ESG

ESRS 2 GOV 1, ESRS 2 GOV 2

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 2-18

Molino Naldoni S.r.l. è consapevole dell'importanza della conformità normativa e della regolamentazione delle proprie attività, elementi essenziali per il successo e la crescita a lungo termine dell'organizzazione.

L'adozione del Codice Etico e del Modello Organizzativo e di Gestione ex d.lgs 231/2001 dimostra l'impegno dell'azienda nel condurre tutte le operazioni in modo trasparente, responsabile e in linea con le leggi applicabili. Questo approccio non solo tutela l'azienda da possibili rischi legali, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro basato su principi etici e professionalità, fondamentali per uno sviluppo sostenibile.

Attraverso queste pratiche, l'organizzazione rafforza il proprio impegno per una gestione aziendale etica e sostenibile, contribuendo in modo positivo allo sviluppo economico, sociale e ambientale, nel rispetto delle normative vigenti.

Codice Etico

Molino Naldoni S.r.l. ha adottato un codice etico aziendale che, in linea con i principi di comportamento di lealtà e onestà già condivisi dalla Società è volto a regolare attraverso norme comportamentali, l'attività di Molino Naldoni stessa, fissando i principi generali cui deve conformarsi l'intera struttura societaria.

In particolare, nello svolgimento di tutte le attività, Molino Naldoni s.r.l. si ispira e si attiene ai principi di seguito elencati:

- Rispetto delle norme;
- Legalità;
- Correttezza;
- Trasparenza;
- Riservatezza;
- Trattamento dati nel rispetto del Reg. UE n.679/2016 e Procedure;
- Valorizzazione dell'investimento e delle risorse umane;
- Protezione e salvaguardia dell'ambiente;
- Conflitti di interesse;
- Corretta e leale concorrenza;
- Riservatezza delle informazioni e tutela del diritto d'autore;
- Sicurezza e salute;
- Condanna di qualsiasi forma di corruzione;

L'osservanza del Codice Etico da parte del personale dipendente e dei soci integra ed esplicita gli obblighi di fedeltà, lealtà e correttezza nell'esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede ed è pretesa dalla Società anche ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 2104 del Codice Civile.

In caso di violazione delle norme del Codice e dei protocolli operativi del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. lgs. 231/2001, si applicheranno le sanzioni previste dal sistema sanzionatorio e disciplinare appositamente approvato.

Il Codice Etico è stato reso disponibile a tutti i dipendenti di Molino Naldoni ed è stato portato a conoscenza dei fornitori e di chiunque ne faccia richiesta mediante apposite attività di comunicazione e pubblicazione sul sito aziendale.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D.Lgs 231/2001

Molino Naldoni s.r.l. è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela non solo della propria posizione ed immagine ma anche delle aspettative della compagine sociale e del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori; ha ritenuto, quindi, coerente con la propria strategia aziendale dotarsi di un modello di organizzazione e di gestione aziendale conforme ai principi sanciti nel decreto legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001.

Il modello di organizzazione e gestione sarà effettivamente implementato ed integrato dalla società a partire dal 2024. Nell'anno di rendicontazione la società, avvalendosi di consulenti esterni, ha effettuato l'analisi dei rischi funzionale alla redazione del modello organizzativo.

Scopo del modello è la costruzione di un sistema strutturato ed organico di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reati contemplate dal decreto. In particolare, l'adozione del modello si propone come obiettivi di:

- dimostrare in termini reali e operativi che qualunque forma di comportamento illecito è bandita da Molino Naldoni S.r.l., in quanto contraria, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etico sociali ai quali l'azienda si ispira;
- diffondere in tutti coloro che operano in nome e per conto della Molino Naldoni S.r.l. la consapevolezza di incorrere, in caso di violazione dei principi sanciti nel modello e delle disposizioni dettagliate nelle procedure ed istruzioni del sistema gestionale, in un illecito passibile di sanzioni, sia sul piano penale che su quello amministrativo;
- consentire all'azienda, grazie anche alla costante azione di monitoraggio delle "aree di attività a rischio", di intervenire tempestivamente per prevenire e contrastare la commissione delle fattispecie di reato previste dal decreto.

Nell'ottica della realizzazione di un programma d'interventi sistematici e razionali per la definizione del proprio Modello organizzativo e di controllo, Molino Naldoni S.r.l. ha predisposto una mappa delle attività aziendali e ha individuato

nell'ambito delle stesse le cosiddette attività "a rischio" ovvero quelle che, per loro natura, rientrano tra le attività da sottoporre ad analisi e monitoraggio alla luce delle prescrizioni del decreto.

Sulla base di queste valutazioni verranno adottati dei presidi organizzativi che mirano a ottimizzare le garanzie operative della Società e a migliorare l'organizzazione interna al fine di prevenire errori ed omissioni.

Con riferimento a tali processi, sottoprocessi o attività sono saranno elaborati i Protocolli di controllo preventivi; gli elementi cardine sono:

- separazione di ruolo per attività salienti del processo;
- tracciabilità delle informazioni;
- oggettivazione dei processi decisionali, mediante la previsione, ove possibile, di definiti criteri e metodologie (es. griglie, soglie, albi fornitori, ecc.)

Questi protocolli presentano una struttura analoga, che si sostanzia in un complesso di regole volte ad individuare le principali fasi di ogni processo. All'interno del Modello vengono evidenziati i reati che possono essere commessi in relazione ai singoli processi, le indicazioni comportamentali, le specifiche attività di controllo per prevenire ragionevolmente i relativi rischi di reato. Vengono indicati inoltre, appositi flussi informativi verso l'OdV al fine di evitare situazioni di eventuale inosservanza delle procedure stabilite nel Modello.

Nel corso del 2024 Molino Naldoni S.r.l. si impegna a garantire la corretta applicazione del Modello 231 e a nominare un ODV monocratico. Sarà data evidenza del modello tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Risk assessment

ESRS 2 SBM 1, ESRS 2 SBM 3, ESRS 2 IRO 1

GRI 2-26

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) ex D.Lgs 231/2001 di Molino Naldoni S.r.l. rientra nel quadro del nuovo Risk Assessment che valuta le aree di rischio ed il loro impatto. Lo scopo di questo processo è identificare i protocolli preventivi e le azioni di miglioramento volte a perfezionare il sistema di compliance dell'azienda.

In generale il modello rappresenta in senso più esteso un "Sistema di Gestione del Rischio" al fine di prevenire gli eventi dannosi, siano essi la commissione di reato o l'infortunio sul lavoro, tali da non poter essere aggirati se non "fraudolentemente".

Molino Naldoni Srl., attraverso il proprio Risk Assessment ex Modello 231 di valutazione delle aree di rischio e del loro impatto, è in grado di identificare i protocolli preventivi e le azioni di miglioramento finalizzate al perfezionamento del sistema di compliance.

Ulteriori analisi delle aree a rischio in relazione alle nuove fattispecie di reato aggiunte dal legislatore al novero dei reati rilevanti ai fini della responsabilità ex DLgs 231/01 sono di volta in volta effettuate ed adeguatamente registrate ad opera dell'Organismo di Vigilanza che verrà nominato nel 2024.

All'esito del primo risk assessment, sono state considerate rilevanti le seguenti categorie di Reati Presupposto:

- ..reati in danno della pubblica amministrazione (artt. 24 e 25 d.lgs. 231/01);
- ..delitti informatici e trattamento illecito di dati (art. 24 bis d.lgs. 231/01);
- ..reati societari (art. 25 ter d.lgs. 231/01);
- ..reati riguardanti i delitti contro l'industria e il commercio ex art. 25-bis.1 d.lgs. 231/01 e reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita ex art. 25 octies d.lgs. 231/01;
- ..delitti contro la personalita' individuale (art. 25 quinquies d.lgs. 231/01) e impiego di cittadini extracomunitari o di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (art 25-duodecies d.lgs. 231/01);
- ..reati in violazione di norme di sicurezza e salute dei lavoratori ex art. 25 septies d.lgs. 231/01;
- ..reati ambientali ex art. 25 undecies d.lgs. 231/01;
- ..reati tributari ex art. 25-quinquiesdecies d.lgs. 231/01.

#AzioniMigliorative da attuare entro il 2024

- Implementazione del modello di organizzazione e gestione ex art. D.lgs 231/2001;
- Nomina Organismo di Vigilanza monocratico;
- Istituzione canale Whistleblowing, ai sensi del D.Lgs 24/2023, per consentire ai dipendenti/stakeholder la segnalazione di eventuali illeciti;
- Formazione interna;
- Pubblicità e trasparenza;

Il valore economico direttamente generato e distribuito

ESRS 2 GR 4, ESRS 2 GR 9, ESRS 2 SBM 1

GRI 3-3 GRI 201-1 GRI 201-4

È fondamentale per l'operatività e la continuità del business, nonché per la tutela e la continuità del patrimonio aziendale, garantire la sostenibilità economica e finanziaria.

La capacità di Molino Naldoni S.r.l di generare valore economico ha un impatto significativo sulla distribuzione del valore generato sull'intero territorio in cui opera, dimostrando l'impegno della Società nei confronti dell'economia locale e del suo sviluppo.

Di seguito si riportano i risultati di bilancio di Molino Naldoni S.r.l, relativamente all'esercizio 2023.

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	5.001	4.743
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	81.578	51.335
7) altre	58.785	100.614
Totale immobilizzazioni immateriali	145.364	156.692
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	8.329.548	7.875.827
2) impianti e macchinario	5.584.999	5.959.666
3) attrezzature industriali e commerciali	58.722	52.078
4) altri beni	749.030	843.985
5) immobilizzazioni in corso e acconti	56.320	333.175
Totale immobilizzazioni materiali	14.778.619	15.064.731
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
d-bis) altre imprese	373	373
Totale partecipazioni	373	373
2) crediti		
d-bis) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.500	2.500
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.300.000	1.300.000
Totale crediti verso altri	1.302.500	1.302.500
Totale crediti	1.302.500	1.302.500
3) altri titoli	513	516
Totale immobilizzazioni finanziarie	1.303.386	1.303.389
Totale immobilizzazioni (B)	16.227.369	16.524.812
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	2.080.199	2.451.285
4) prodotti finiti e merci	1.511.487	2.204.566
5) acconti	1.644.744	3.595.627
Totale rimanenze	5.236.430	8.251.478
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	9.487.559	11.722.005
Totale crediti verso clienti	9.487.559	11.722.005
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.849.775	2.282.170
esigibili oltre l'esercizio successivo	222.118	356.814
Totale crediti tributari	2.071.893	2.638.984
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	171.324	229.451
esigibili oltre l'esercizio successivo	34.000	217.000
Totale crediti verso altri	205.324	446.451
Totale crediti	11.764.776	14.807.440

IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	3.075.740	813.299
3) danaro e valori in cassa	7.131	13.653
Totale disponibilità liquide	3.082.871	826.952
Totale attivo circolante (C)	20.084.077	23.885.870
D) Ratei e risconti	188.448	167.220
Totale attivo	36.499.894	40.577.902
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	52.000	52.000
III - Riserve di rivalutazione	3.310.332	3.310.332
IV - Riserva legale	10.400	10.400
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	11.448.575	9.509.722
Varie altre riserve	2 ⁽¹⁾	2
Totale altre riserve	11.448.577	9.509.724
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.886.553	1.938.853
Totale patrimonio netto	17.707.862	14.821.309
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	1.422.351	1.407.565
Totale fondi per rischi ed oneri	1.422.351	1.407.565
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato		
	328.833	296.467
D) Debiti		
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.122.354	7.424.148
esigibili oltre l'esercizio successivo	6.060.937	7.081.794
Totale debiti verso banche	10.183.291	14.505.942
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	50.428	4.331
Totale acconti	50.428	4.331
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	5.525.752	7.290.764
Totale debiti verso fornitori	5.525.752	7.290.764
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	175.436	1.010.757
Totale debiti tributari	175.436	1.010.757
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	159.051	124.495
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	159.051	124.495
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	434.714	812.497
esigibili oltre l'esercizio successivo	31.207	148.698
Totale altri debiti	465.921	961.195
Totale debiti	16.559.879	23.897.484
E) Ratei e risconti	480.969	155.077
Totale passivo	36.499.894	40.577.902

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	48.968.626	54.997.941
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	(693.078)	696.830
5) altri ricavi e proventi		
altri	569.565	1.177.272
Totale altri ricavi e proventi	569.565	1.177.272
Totale valore della produzione	48.845.113	56.872.043
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	33.868.619	40.718.157
7) per servizi	6.971.010	7.291.721
8) per godimento di beni di terzi	53.699	65.750
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.232.772	969.071
b) oneri sociali	394.991	320.726
c) trattamento di fine rapporto	66.071	70.289
d) trattamento di quiescenza e simili	-	22.889
Totale costi per il personale	1.693.834	1.382.975
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	69.120	69.702
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.906.387	1.756.240
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	57.793	68.865
Totale ammortamenti e svalutazioni	2.033.300	1.894.807
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	371.087	(704.860)
12) accantonamenti per rischi	-	3.340.000
14) oneri diversi di gestione	107.554	475.837
Totale costi della produzione	45.099.103	54.464.387
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.746.010	2.407.656
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	54
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	681.350
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	85.684	5.293
Totale proventi diversi dai precedenti	85.684	5.293
Totale altri proventi finanziari	85.684	686.697
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	293.598	171.058
Totale interessi e altri oneri finanziari	293.598	171.058
17-bis) utili e perdite su cambi	-	(84)
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(207.914)	515.555
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	3.538.096	2.923.211
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	651.543	984.358
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	651.543	984.358
21) Utile (perdita) dell'esercizio	2.886.553	1.938.853

#AzioniMigliorative che l'azienda intende adottare nel corso del 2024

- Calcolo regolare dei flussi di cassa: al fine di migliorare la governance aziendale, garantendo una gestione finanziaria più trasparente e responsabile. Questa azione consentirà all'azienda di prevenire rischi di liquidità, ottimizzare le risorse per investimenti sostenibili e assicurare una gestione equilibrata del capitale, rafforzando la resilienza finanziaria e supportando la crescita sostenibile.

Finanza Agevolata

Nel corso del 2023 la società Molino Naldoni ha beneficiato dei contributi pubblici riportati in questa tabella:

Titolo misura	Titolo Progetto	Data concessione	Elemento Aiuto
Credito d'imposta sugli investimenti pubblicitari incrementali su quotidiani, periodici e sulle emittenti televisive e radiofoniche locali	Credito d'imposta sugli investimenti pubblicitari incrementali su quotidiani, periodici e sulle emittenti televisive e radiofoniche locali	07/12/2023	€ 6.978,00
Agevolazioni a favore delle imprese a forte consumo di energia elettrica	Energivori 2021	24/05/2023	€ 98.696,52
esenzioni fiscali e crediti d'imposta adottati a seguito della crisi economica causata dall'epidemia di COVID-19 [con modifiche derivanti dalla decisione SA. 62668 e dalla decisione C(2022) 171 final su SA 101076)	Disposizioni in materia di versamento dell'IRAP	08/04/2023	€ 20.646,00
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 269540	13/03/2023	€ 59.212,02
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 269549	10/03/2023	€ 69.637,45
RER - DGR 1171/2022 - APPROVAZIONE DI UN BANDO PER IL SOSTEGNO DELLA TRANSIZIONE DIGITALE DELLE IMPRESE DELL'EMILIA-ROMAGNA	Ammodernamento dell'infrastruttura digitale in ottica 4.0 dell'azienda Molino Naldoni SRL per la transizione digitale, l'elaborazione e la gestione delle informazioni in rete.	22/02/2023	€ 0,00
TCF: Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione	Fondo di garanzia - TCF Ucraina	10/02/2023	€ 600.056,29
TCF: Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione	Fondo di garanzia - TCF Ucraina	10/02/2023	€ 698.609,00

Politiche anticorruzione e trasparenza

ESRS G1-3, ESRS G1-6

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 307

Si dà atto che ad oggi, Molino Naldoni S.r.l non ha registrato eventi corruttivi al suo interno. I processi sottoposti ad analisi di rischio sono rientrati nei livelli "trascurabile" e "marginale" e non sono stati rilevati processi ascrivibili a livelli superiori.

Rating di Legalità

Molino Naldoni S.r.l ha ottenuto, in data 30/08/2022, il rating di legalità con punteggio *** (Identificativo: RT1054) che, alla scadenza nel 2024, sarà prontamente rinnovato ed integrato, al fine di raggiungere un'ulteriore stella attraverso le azioni migliorative programmate.

Il rating di legalità è un "riconoscimento", misurato in stellette (da 1 a 3), indicativo del rispetto della legalità da parte dell'impresa.

E' attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) sulla base della verifica del comportamento etico in ambito aziendale; ha durata di due anni dal rilascio, rinnovabili.

Può richiedere l'attribuzione del rating l'impresa che abbia raggiunto un fatturato minimo di due milioni di euro e che sia iscritta al Registro delle Imprese da almeno due anni.

Certificazioni

Va sottolineato altresì come la mappatura dei processi aziendali, si inserisca nell'ambito delle procedure e verifiche richiamate dalle seguenti certificazioni (la portata delle certificazioni sarà affrontata anche nel capitolo dedicato ai clienti di Molino Naldoni S.r.l):

- **UNI EN ISO 9001:2015;**
- **UNI EN ISO 22005:2008**
- **CCPB S.r.l. - IT BIO 009 - ASS.O.CERT.BIO**
- **BRC FOOD CERTIFICATE**
- **ISCC PLUS Certificate**

La Società, inoltre:

- risulta aver attuato le misure volte a promuovere e tutelare la **sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro**, richieste dal vigente decreto legislativo n. 81 del 2008;

- si è conformata alle prescrizioni in materia di **protezione dei dati personali** seguendo ed aggiornando le prescrizioni contenute nel GDPR Privacy (2016/679) ed altre normative di settore.

Pratiche di approvvigionamento e rapporto con i fornitori

ESRS G1-2

GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 414-1

Le attività legate alla gestione del processo di approvvigionamento coinvolgono principalmente il Direttore Acquisti. Il personale coinvolto deve operare secondo il principio generale di lealtà e con la dovuta diligenza, rispettando i principi del Codice Etico e la procedura di approvvigionamenti del Sistema di Gestione Qualità di Molino Naldoni S.r.l.

Il sistema di controllo si basa sulla separazione formale dei ruoli nelle fasi chiave del processo, sulla tracciabilità degli atti per garantire la trasparenza delle scelte effettuate e sulla valutazione complessiva delle forniture.

Gli elementi specifici di controllo includono:

- Utilizzo di criteri tecnico-economici e qualitativi per la selezione e valutazione dei fornitori mediante appositi questionari;
- Attività selettiva tra diversi offerenti e comparazione obiettiva delle offerte basate su criteri documentabili;
- Tracciabilità delle fasi del processo per ricostruire responsabilità e motivazioni delle scelte;
- Verifica che la fornitura di beni o servizi avvenga a condizioni di mercato;

Per quanto concerne i rapporti commerciali intrattenuti da Molino Naldoni S.r.l. va sottolineato come l'88,27 % sia rappresentato da fornitori locali/nazionali.

Ciò significa che oltre l' 88,27 % del valore prodotto dalla Società viene redistribuito sul proprio territorio, generando così un circolo virtuoso di crescita economica nell'area sulla quale Molino Naldoni S.r.l. sviluppa la propria attività.

Per quanto attiene la catena di fornitura ed i rapporti che Molino Naldoni S.r.l. intrattiene con i propri fornitori, la tabella che segue illustra i dati relativi a tali rapporti.

AREA	Nazione Fornitore	Importo	[%]
UE	AUSTRIA	3.478.015,65	10,69%
UE	GERMANY	110.900,48	0,34%
UE	HUNGARY	163.728,12	0,50%
ITALY	ITALY	28.707.160,36	88,27%
UE	NETHERLANDS	2.850,00	0,01%
UE	SLOVAKIA	58.950,00	0,18%
Totali	Totali	32.521.604,61	100%

ESRS 2 - SBM 3 - IRO 1 - GRI 3-3 - GRI 307

Introduzione sull'impronta ambientale dell'industria alimentare

L'industria alimentare è una delle principali responsabili dell'impatto ambientale globale, contribuendo a circa il 25-30% delle emissioni di gas serra a causa della produzione agricola, dei processi industriali e della logistica.

Tra i principali fattori che alimentano il cambiamento climatico ci sono la deforestazione, l'uso eccessivo di fertilizzanti chimici, il consumo di energia e l'inefficienza nelle catene di approvvigionamento. Per affrontare queste sfide, è fondamentale adottare un modello produttivo sostenibile, riducendo l'impronta di carbonio e promuovendo pratiche che proteggano gli ecosistemi.

Molino Naldoni ha scelto di contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico adottando politiche ambientali che mirano alla riduzione delle emissioni di CO₂, alla gestione sostenibile del suolo e alla promozione della biodiversità. In particolare, l'azienda si impegna a ridurre l'impatto del trasporto utilizzando grano locale a chilometro zero, sostenendo sistemi agricoli che proteggono il suolo e gli insetti impollinatori e aderendo a iniziative come "La Carta del Mulino". Questo progetto, certificato ISCC PLUS, promuove pratiche agricole sostenibili per la coltivazione del grano tenero.

Molino Naldoni ha, inoltre, implementato una serie di iniziative volte a minimizzare il consumo di energia e risorse naturali attraverso processi di produzione efficienti e innovativi. L'utilizzo di un antico mulino ad acqua e di impianti a pietra moderni per la molitura del grano biologico italiano rappresenta un passo concreto nella riduzione dell'uso di energia da fonti non rinnovabili. La tracciabilità rigorosa della filiera, l'assenza di Organismi Geneticamente Modificati (OGM) e il rispetto per il territorio contribuiscono ulteriormente a limitare l'impatto ambientale delle attività dell'azienda.

Strategia di sostenibilità ambientale

Molino Naldoni, una storica azienda familiare attiva dal 1705, ha consolidato un'importante esperienza nell'arte molitoria, unendo tradizione e innovazione nella produzione di farine d'eccellenza. L'azienda, che macina quasi 450 tonnellate di grano tenero al giorno, si distingue per la costante attenzione alla sostenibilità e all'impatto ambientale delle proprie attività, seguendo un modello produttivo basato su tre pilastri principali:

- **Salvaguardia delle risorse naturali:** La gestione oculata delle risorse idriche e la tutela della biodiversità sono prioritarie. Molino Naldoni utilizza grano locale, con un raggio di approvvigionamento di circa 100 km, per ridurre le emissioni di CO₂ derivanti dal trasporto.

- **Prodotti sani e sicuri:** Le farine sono prodotte con pratiche agricole che rispettano l'ambiente, senza l'uso di pesticidi o fertilizzanti chimici dannosi, garantendo così la sicurezza del suolo e la protezione delle falde acquifere.

- **Lavoro sul territorio:** Promuovere e sostenere le economie locali preservando la biodiversità, con una filiera che privilegia l'origine italiana e romagnola del grano.

La lotta al cambiamento climatico

ESRS E1-2 GRI 3-3

Molino Naldoni contribuisce attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico, attuando diverse iniziative per ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni. La strategia aziendale è focalizzata su una riduzione significativa delle emissioni di CO₂ e su una gestione responsabile delle risorse naturali.

Ecco le principali azioni implementate:

1. **Filiera a chilometro zero:** Uno degli elementi più distintivi è l'uso di grano locale, principalmente dalla regione Emilia-Romagna, che copre circa il 40% del fabbisogno giornaliero dell'azienda. Questo approccio riduce drasticamente le emissioni di CO₂ associate al trasporto su lunghe distanze, contribuendo a mantenere l'impatto del trasporto limitato entro un raggio di 100 km.
2. **Partecipazione a "La Carta del Mulino":** Molino Naldoni è parte attiva di questa iniziativa promossa da Barilla per garantire la sostenibilità nella coltivazione del grano tenero. La Carta del Mulino prevede una serie di regole rigide, tra cui:
 - La protezione della biodiversità nei campi.
 - L'uso limitato di sostanze chimiche.
 - La tracciabilità dei semi e il rispetto per il suolo.
3. **Impianti energetici sostenibili:** Oltre all'uso di impianti moderni per la macinazione, Molino Naldoni sfrutta un mulino ad acqua storico del 1398, una fonte di energia rinnovabile. Questo mulino, alimentato interamente da energia idrica, riduce ulteriormente il consumo di fonti energetiche non rinnovabili, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂.
4. **Riduzione delle emissioni convogliate e diffuse:** L'azienda gestisce le emissioni derivanti dagli impianti di riscaldamento e produzione di acqua calda tramite sistemi di controllo avanzati. Inoltre, ha introdotto un sistema di aspirazione durante lo scarico del grano che cattura e riduce le polveri diffuse nell'aria, migliorando la qualità dell'aria.

#AzioniMigliorative per ridurre l'impronta ecologica da adottare nel corso del triennio 2024-2025-2026

Molino Naldoni ha già avviato iniziative per ridurre il proprio impatto ambientale, come l'installazione di impianti fotovoltaici per generare energia da fonti rinnovabili. Questi impianti coprono una parte del fabbisogno energetico, diminuendo la dipendenza da fonti non rinnovabili e riducendo le emissioni di gas serra.

Per il triennio 2024-2026, l'azienda si concentrerà su azioni concrete per continuare a migliorare la sostenibilità ambientale, tra cui:

- **Inizio del percorso per la certificazione ISO 14001:** Molino Naldoni avvierà il processo per ottenere la certificazione ISO 14001, che garantirà una gestione ambientale strutturata e un miglioramento continuo delle performance ambientali.
- **Formazione continua:** Organizzazione di brevi sessioni informative per i dipendenti su pratiche ecologiche quotidiane garantendo, così, un costante miglioramento della consapevolezza ambientale in azienda.

Consumo energetico

ESRS E1-1, ESRS E1-5 GRI 302-1 GRI 302-2

Molino Naldoni è impegnata nel monitoraggio e nella gestione del proprio consumo energetico per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'azienda acquista l'energia elettrica per i processi produttivi, utilizzandola principalmente per l'operatività di macchinari ed attrezzature, l'illuminazione e le attività operative quotidiane. Attualmente, è stato installato un impianto fotovoltaico con una potenza di 3,00 kW per generare energia da fonti rinnovabili. Indicativamente, questo impianto potrebbe avere una producibilità di circa 950-1000 kWh/kWp, considerando l'orientamento verso Nord dei moduli fotovoltaici. Di conseguenza, si prevede che possa produrre annualmente tra i 2850 e i 3000 kWh.

L'azienda Molino Naldoni dispone attualmente di due sedi:

- **Sede legale e produttiva sita in Faenza**, in cui sono presenti: uffici, laboratorio interno, impianto di confezionamento, silos per lo stoccaggio del prodotto finito, magazzino per il prodotto confezionato;
- **Sede produttiva sita in Marzeno di Brisighella** in cui sono presenti: uffici, silos per lo stoccaggio del grano, del prodotto finito e dei prodotti destinati all'alimentazione zootecnica.

L'azienda monitora i consumi di energia elettrica per entrambi gli stabilimenti con cadenza annuale, al fine di valutare eventuali quantitativi anomali. In caso di anomalie, vengono ricercate le cause e attuate apposite azioni correttive se necessario.

In conformità con gli standard ESRS E1-1, ESRS E1-5 e GRI 302-1, GRI 302-2, di seguito vengono riportati i consumi energetici rilevati, distinti per sedi aziendali:

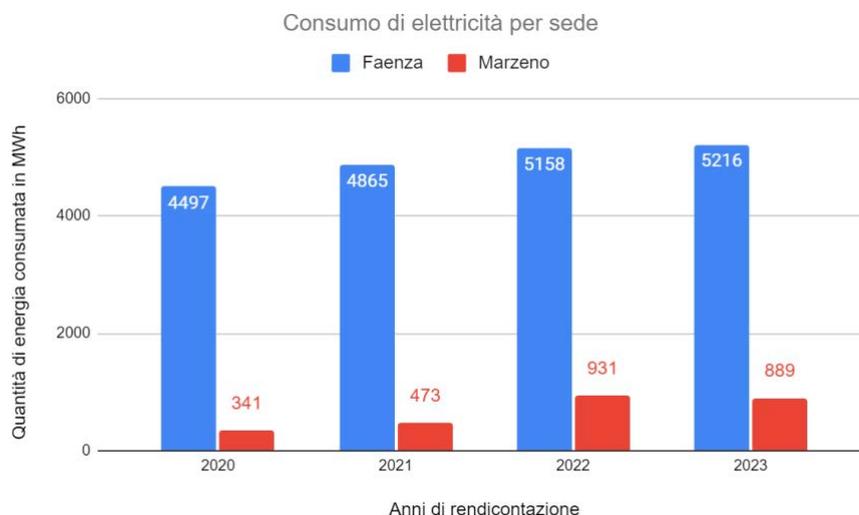


Grafico 1. Consumo annuo di elettricità per sede

Inoltre, l'azienda acquista gas metano per alimentare le caldaie utilizzate nel riscaldamento dei locali. È importante notare che l'utilizzo di gas metano non è necessario per il ciclo produttivo. Monitorare il consumo di gas consente di valutare l'efficacia delle misure di efficienza energetica implementate.

A completamento della panoramica sul consumo energetico, il grafico sottostante rappresenta il consumo annuale di gas utilizzato negli stabilimenti di Faenza e Marzeno di Brisighella nel triennio 2020 al 2023:

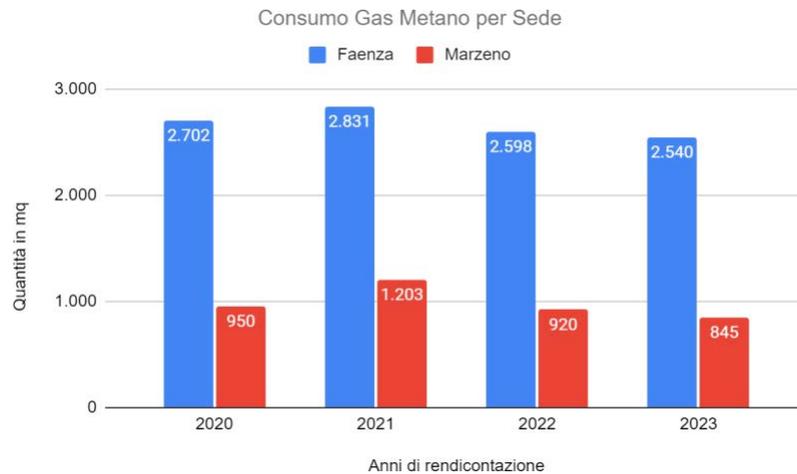


Grafico 2. Consumo annuo di gas metano per sede

#AzioniMigliorative

- **Ottimizzazione delle operazioni:** Utilizzare i dati raccolti per ottimizzare le attività produttive, riducendo gli sprechi energetici e migliorando l'efficienza degli impianti.
- **Formazione continua:** Proseguire con la formazione del personale per promuovere comportamenti che favoriscano il risparmio energetico, come lo spegnimento delle attrezzature inutilizzate e l'ottimizzazione dell'uso di apparecchiature e macchinari.
- **Obiettivi di riduzione dei consumi:** L'obiettivo di Molino Naldoni per il triennio 2024-2026 è di iniziare a monitorare puntualmente il proprio inventario energetico, analizzando i dati di consumo in dettaglio, per poter definire obiettivi chiari e concreti di riduzione dell'intensità energetica per tonnellata di farina prodotta, con l'intenzione di migliorare progressivamente l'efficienza degli impianti produttivi.

Emissioni Scope 1, 2 e 3

ESRS E1-1, ESRS E1-3, ESRS E1-6 GRI 3-3 GRI 305-3

Emissioni Scope 1 - Emissioni dirette

Le emissioni di Scope 1 includono tutte le emissioni dirette sotto il controllo e la responsabilità di Molino Naldoni. Le principali fonti di emissione comprendono:

- **Consumo di gas metano:** Utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali.
- **Consumo di combustibile:** L'azienda utilizza combustibili fossili, inclusi gasolio e altri combustibili, per il funzionamento di alcuni macchinari e veicoli aziendali. È importante monitorare il consumo di questi combustibili e identificare opportunità per la transizione verso alternative più sostenibili.
- **Perdite di CO₂ dagli estintori:** Gli estintori presenti in azienda possono presentare perdite di CO₂ durante la manutenzione o in caso di utilizzo. È necessario verificare la tipologia e i rifornimenti degli estintori in uso, collaborando con i fornitori di manutenzione per garantire l'efficienza del sistema.
- **Perdite fuggitive di HFCs (idrofluorocarburi):** Le perdite fuggitive di HFCs (idrofluorocarburi) sono associate ai sistemi di refrigerazione e aria condizionata. Sebbene questi gas refrigeranti non danneggiano lo strato di ozono, presentano un elevato potenziale di riscaldamento globale (GWP). Pertanto, è fondamentale monitorare e verificare regolarmente le attrezzature di refrigerazione per minimizzare le perdite e ridurre il loro impatto ambientale.

Nello stabilimento di Marzeno di Brisighella, non sono presenti impianti che utilizzano gas refrigeranti. Al contrario, nello stabilimento di Faenza sono operativi i seguenti sistemi di condizionamento che impiegano HFC: una pompa di calore ENERGYCAL INVERTER e tre unità pompe di calore DAIKIN. Poiché gli HFC contribuiscono all'effetto serra, la normativa vigente prevede che siano effettuati controlli periodici da parte di tecnici specializzati per garantire l'assenza di perdite. È obbligatorio implementare un sistema di rilevamento perdite per le apparecchiature contenenti refrigeranti fluorurati in quantità pari o superiore a 5 tonnellate equivalenti di CO₂, al fine di prevenire la dispersione accidentale di questi gas nell'atmosfera e limitare l'accumulo di gas serra responsabili del cambiamento climatico.

In particolare, la pompa di calore ENERGYCAL INVERTER utilizza il refrigerante R410A, e i controlli delle perdite per questo impianto vengono eseguiti con cadenza annuale. D'altra parte, le unità DAIKIN non richiedono controlli di perdite.

Come stabilito dalla normativa, i controlli vengono affidati esclusivamente a imprese certificate e a personale

qualificato in possesso di "patentino". L'azienda monitora costantemente le attività di controllo per garantire il rispetto delle disposizioni normative e per identificare eventuali anomalie che richiedano azioni correttive. Questa attenta gestione delle attrezzature di refrigerazione non solo contribuisce a ridurre le emissioni di gas serra, ma rafforza anche l'impegno di Molino Naldoni verso la sostenibilità ambientale.

Inoltre, Molino Naldoni si impegna a monitorare regolarmente queste emissioni e a migliorare l'efficienza delle apparecchiature, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

Un grafico che illustra l'evoluzione delle perdite di gas refrigeranti dal 2020 al 2023 evidenzia le tendenze annuali:

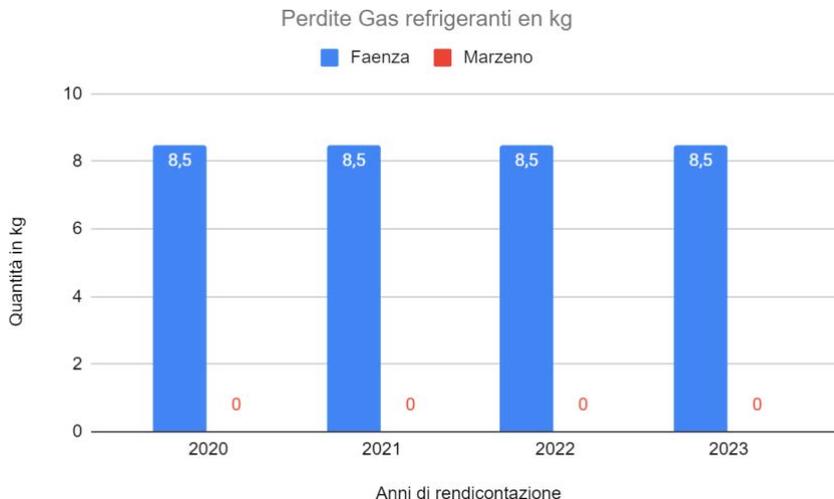


Grafico 3. Perdite annuo di gas refrigeranti per sede

Emissioni Scope 2 - Emissioni indirette da energia

Nel paragrafo precedente, il consumo energetico dell'azienda è stato già illustrato attraverso un grafico dettagliato che evidenzia il consumo di energia elettrica e la loro distribuzione nei vari stabilimenti. A questo proposito, è fondamentale comprendere come tale consumo si traduca in emissioni di gas ad effetto serra.

Di seguito, verrà presentato un grafico delle emissioni di Scope 2, calcolate in base all'energia consumata dall'azienda, suddivise per anno e per sede. Questo grafico fornirà una visione chiara dell'impatto ambientale diretto derivante dalle attività operative, consentendo un monitoraggio efficace e trasparente delle emissioni e supportando eventuali interventi di miglioramento nella gestione delle risorse energetiche

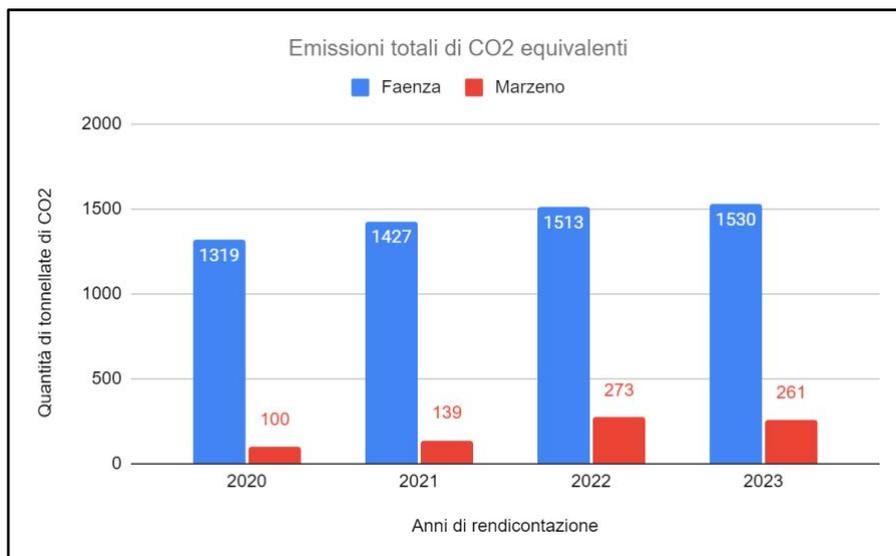


Grafico 4. Quantità annua di CO2 equivalenti per Scope 2

Emissioni Scope 3 - Altre emissioni indirette

Le emissioni Scope 3 comprendono le emissioni indirette derivanti da diverse attività lungo la catena di valore, inclusi il trasporto delle materie prime e dei prodotti finiti, gli impatti legati alla produzione agricola e il consumo di acqua. L'azienda Molino Naldoni ha adottato strategie mirate per ridurre queste emissioni, in particolare attraverso la scelta di approvvigionamento locale di grano, che ha portato a una significativa diminuzione delle emissioni rispetto ad altri produttori che importano materie prime dall'estero.

Principali Fonti di Emissione

- **Produzione e Trasporto:** Le emissioni legate al trasporto delle materie prime e dei prodotti finiti rappresentano una delle principali fonti di emissione. L'approvvigionamento locale non solo riduce la distanza di trasporto, ma contribuisce anche a un minore impatto ambientale complessivo.
- **Consumo di Acqua:** L'azienda monitora attentamente i propri consumi idrici e cerca di ottimizzare l'uso dell'acqua per ridurre l'impatto ambientale.
- **Viaggi di Lavoro e Spostamenti dei Dipendenti:** Gli spostamenti del personale aziendale contribuiscono alle emissioni complessive, evidenziando l'importanza di politiche di mobilità sostenibile.
- **Gestione dei Rifiuti:** Le emissioni derivanti dalla gestione dei rifiuti prodotti dall'azienda rappresentano un'altra fonte di emissione significativa. L'implementazione di pratiche di riduzione, riutilizzo e riciclo può contribuire a minimizzare questo impatto.

Impegno verso la Sostenibilità

Per dimostrare il proprio impegno verso la sostenibilità, Molino Naldoni ha ottenuto alcune certificazioni chiave che testimoniano le azioni intraprese:

- **Certificazione ISCC PLUS:** Questa certificazione assicura che la filiera del grano tenero segua pratiche sostenibili, promuovendo un'agricoltura che riduce l'uso di fertilizzanti e pesticidi, proteggendo la biodiversità e minimizzando l'impatto ambientale. Essa contribuisce a ridurre le emissioni Scope 3 legate alla produzione agricola.
- **La Carta del Mulino:** Un'iniziativa che garantisce pratiche agricole responsabili, promuovendo la coltivazione del grano tenero secondo rigorosi standard di sostenibilità. Questa iniziativa non solo riduce le emissioni legate al trasporto e alla produzione agricola, ma incoraggia anche un uso responsabile delle risorse idriche.

#AzioniMigliorative

- L'azienda si impegnerà a comunicare in modo trasparente i risultati delle proprie iniziative di sostenibilità ambientale, pubblicando rapporti dettagliati sulle emissioni di GHG e sui progressi verso gli obiettivi di riduzione delle emissioni.
- Avviare un processo di rendicontazione delle emissioni dirette, includendo anche altre fonti di emissione attualmente non contabilizzate. Questo approccio consentirà all'azienda di avere una visione più chiara del proprio impatto ambientale e di pianificare strategie più efficaci per la riduzione delle emissioni in futuro.

Inquinamento di acqua, aria e suolo **ESRS 2 IRO 1, ESRS E2-1, ESRS E2-4, ESRS E2-5 GRI 305-6**

Molino Naldoni è consapevole dell'impatto che le proprie attività possono avere sull'ambiente. In conformità con gli standard ESRS 2 IRO 1, ESRS E2-1, ESRS E2-4, ESRS E2-5 e GRI 305-6, l'adesione alla Carta del Mulino impone regole stringenti per la gestione sostenibile del suolo e dell'acqua, come il divieto di utilizzo di fanghi e glifosato. Queste pratiche riducono l'inquinamento del suolo e delle acque, proteggendo l'ambiente e la biodiversità.

Inquinamento dell'Acqua

Molino Naldoni presta particolare attenzione alla gestione delle risorse idriche, attingendo l'acqua dall'acquedotto comunale per entrambe le sue sedi operative. L'acqua è utilizzata non solo negli impianti igienico-sanitari degli uffici e del laboratorio, ma anche durante la fase di condizionamento del grano nel ciclo produttivo. È rilevante notare che il processo produttivo dell'azienda funziona interamente a ciclo chiuso, non richiedendo lavaggi periodici degli impianti e delle attrezzature, il che permette una riduzione significativa del consumo idrico. Il monitoraggio dei consumi è effettuato su base annuale, consentendo di individuare eventuali anomalie, come perdite, e di attuare prontamente misure correttive per garantire un uso ottimale e sostenibile della risorsa idrica.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, l'azienda non genera scarichi di tipo industriale soggetti a regolamentazione. Gli scarichi idrici esistenti sono quelli civili, convogliati nella rete fognaria pubblica. Non viene effettuata la raccolta delle acque meteoriche, assicurando che le operazioni produttive non impattino negativamente sugli ecosistemi idrici circostanti.

#AzioniMigliorative

- **Sensibilizzazione del personale:** mediante l'organizzazione di brevi sessioni di formazione per i dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare sul risparmio dell'acqua e sull'importanza di segnalare eventuali perdite o anomalie nei processi.

Inquinamento dell'Aria

Le emissioni atmosferiche di Molino Naldoni sono gestite principalmente dagli impianti di riscaldamento, che utilizzano gas metano. Durante le operazioni di scarico del grano, vengono attuate misure di aspirazione avanzate per ridurre l'emissione di polveri, migliorando così la qualità dell'aria all'interno e all'esterno degli stabilimenti. Le analisi effettuate indicano che le emissioni non richiedono autorizzazioni specifiche secondo la normativa vigente, poiché non superano le soglie di rilevanza ambientale. Vengono, inoltre, effettuate periodiche verifiche del rischio polveri per garantire la sicurezza degli operatori e limitare l'impatto ambientale.

Per contribuire alla riduzione delle emissioni, l'azienda ha installato un impianto fotovoltaico e ha implementato impianti a energia rinnovabile, come mulini ad acqua. Questi sistemi non solo riducono l'uso di energia da fonti fossili, ma contribuiscono anche a limitare le emissioni di CO₂. Inoltre, Molino Naldoni limita l'inquinamento atmosferico principalmente riducendo le emissioni legate al trasporto, grazie alla scelta di approvvigionamento di grano a chilometro zero e all'utilizzo di tecnologie efficienti.

#AzioniMigliorative

- Misurare e monitorare le emissioni di CO₂ per ciascuna fase del processo produttivo, con obiettivi di riduzione annuali.

Inquinamento del Suolo

Molino Naldoni adotta un approccio proattivo nella prevenzione e gestione dell'inquinamento del suolo, considerato essenziale per mantenere la salute degli ecosistemi e la qualità del territorio. L'azienda non dispone di serbatoi interrati o di processi produttivi che comportino un rischio significativo di contaminazione del suolo. Tuttavia, è fondamentale attuare misure preventive per mitigare qualsiasi potenziale impatto ambientale.

Una delle certificazioni più significative che supportano l'impegno di Molino Naldoni nella sostenibilità ambientale è la certificazione ISCC Plus. Questa certificazione promuove l'economia circolare e le pratiche agricole sostenibili, incoraggiando l'uso di metodi di coltivazione responsabili. Queste pratiche riducono l'uso di sostanze chimiche pericolose e promuovono la rotazione delle colture e la gestione sostenibile delle risorse. L'azienda promuove pratiche agricole sostenibili che includono un uso limitato di pesticidi e fertilizzanti, la rotazione delle colture e il divieto di organismi geneticamente modificati (OGM). Queste misure sono fondamentali per ridurre il rischio di contaminazione e impoverimento del suolo, contribuendo così alla preservazione della biodiversità e alla salute degli ecosistemi agricoli. Tali approcci non solo aiutano a prevenire l'inquinamento del suolo, ma contribuiscono anche a mantenere la sua fertilità e biodiversità, elementi fondamentali per la salute del territorio.

Inoltre, la partecipazione alla "Carta del Mulino" impone regole rigorose, tra cui il divieto di utilizzare fanghi e glifosato. Queste restrizioni rappresentano un impegno concreto per evitare contaminazioni da sostanze chimiche nocive, garantendo che il grano utilizzato nell'industria molitoria provenga da pratiche agricole che rispettano l'ambiente e la salute pubblica. La certificazione di filiera corta "Le farine del Passatore" garantisce la tracciabilità e la qualità del grano utilizzato, costituendo un altro elemento chiave nella gestione dell'inquinamento del suolo. Grazie a questa certificazione, Molino Naldoni sostiene pratiche agricole locali e sostenibili, contribuendo a una filiera che preserva la salute del suolo e del territorio, in linea con il punto 3.13 del documento, che sottolinea l'importanza della tracciabilità e della qualità nella produzione alimentare.

In aggiunta, l'azienda è conforme al "certificato BRC", che stabilisce standard globali per la sicurezza dei prodotti

agroalimentari. Questi standard non solo garantiscono la qualità del prodotto finito, ma assicurano anche che le pratiche utilizzate nella produzione non comportino rischi per l'ambiente, compreso il suolo.

#AzioniMigliorative

- **Audit Ambientali Interni:** l'azienda si impegnerà a condurre audit ambientali interni per identificare potenziali fonti di contaminazione e aree di miglioramento. Questi audit possono essere condotti annualmente e fornire un'opportunità per stabilire obiettivi di sostenibilità.

Acqua e risorse idriche

ESRS E3-1, ESRS E3-2, ESRS E3-4 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-5

Molino Naldoni riconosce l'importanza della gestione sostenibile delle risorse idriche e si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni attraverso pratiche di uso efficiente dell'acqua. In conformità con gli standard sopra indicati, l'azienda utilizza un mulino storico alimentato ad acqua, riducendo così l'uso di energia convenzionale e promuovendo una gestione sostenibile delle risorse idriche. Inoltre, incentiva la coltivazione di grano in campi soggetti a rotazione colturale, una pratica che contribuisce alla conservazione delle risorse idriche nel lungo termine. L'acqua utilizzata negli stabilimenti proviene dall'acquedotto comunale ed è impiegata principalmente per usi sanitari e per il condizionamento del grano durante il processo produttivo. Un aspetto importante della produzione è che il ciclo produttivo opera in circuito chiuso, eliminando la necessità di lavaggi periodici degli impianti e delle attrezzature, contribuendo significativamente alla riduzione del consumo idrico complessivo.

L'azienda monitora annualmente i consumi di acqua in entrambi gli stabilimenti, con l'obiettivo di identificare eventuali anomalie, come perdite, e attuare misure correttive per ottimizzare l'uso delle risorse. Grazie a questo approccio, Molino Naldoni assicura un utilizzo responsabile dell'acqua, rispettando i principi di sostenibilità e riducendo al minimo gli sprechi.

Di seguito viene presentato un grafico che illustra il consumo idrico annuale per ciascuna sede produttiva di Molino Naldoni. Questo monitoraggio è essenziale per garantire una gestione sostenibile delle risorse idriche e per identificare tempestivamente eventuali inefficienze. Il grafico permette di confrontare l'andamento dei consumi negli stabilimenti di Faenza e Marzeno di Brisighella, fornendo dati utili per pianificare ulteriori interventi di ottimizzazione.

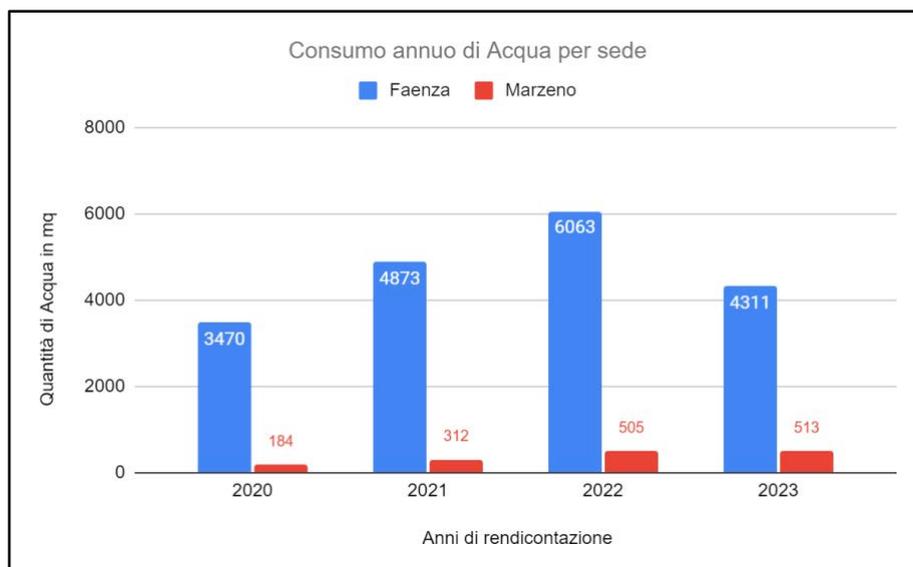


Grafico. Consumo annuo di acqua per sede nel triennio 2020-2023

#AzioniMigliorative

- **Formazione del personale per la prevenzione:** l'azienda si impegna ad offrire brevi sessioni di formazione al personale per sensibilizzare sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'acqua, incoraggiando il personale a segnalare tempestivamente qualsiasi problema relativo agli scarichi o a possibili contaminazioni.

- **Formazione continua sulle procedure di emergenza:** Rafforzare periodicamente le procedure per gestire eventuali situazioni di emergenza, come sversamenti accidentali.

- **Revisione dei materiali utilizzati:** Verificare i materiali e le sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi per assicurarsi che non siano dannosi per l'ambiente. Iniziare a cercare alternative più ecologiche e meno inquinanti.

Biodiversità ed ecosistemi ESRS E4

La protezione della biodiversità è un pilastro fondamentale nella strategia di sostenibilità di Molino Naldoni. Come già menzionato, l'adesione a iniziative come La Carta del Mulino promuove pratiche agricole che proteggono gli ecosistemi

locali, evitando l'uso intensivo di pesticidi e fertilizzanti chimici e promuovendo la rotazione delle colture. Inoltre, l'azienda si impegna a preservare la biodiversità locale coltivando cereali antichi e collaborando con agricoltori locali per garantire la tutela delle varietà di grano tradizionali. Queste pratiche non solo contribuiscono alla qualità del prodotto, ma anche alla conservazione degli ecosistemi naturali in cui operano.

#AzioniMigliorative: Nel corso del prossimo anno, l'azienda si impegna a:

- Collaborare con organizzazioni ambientaliste per migliorare le pratiche agricole a favore della biodiversità.
- Implementare brevi corsi di formazione per il personale sull'importanza della biodiversità e delle pratiche agricole sostenibili. Sensibilizzare i dipendenti sull'impatto delle sostanze chimiche e sull'importanza della rotazione delle colture.

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-2, ESRS E5-5

GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Molino Naldoni supporta attivamente l'economia circolare, ottimizzando l'uso delle risorse e minimizzando i rifiuti. La certificazione ISCC Plus e il progetto "Le farine del Passatore" testimoniano l'impegno dell'azienda per un sistema produttivo che favorisca la filiera corta e la sostenibilità ambientale.

Gestione e Smaltimento dei Rifiuti

La gestione dei rifiuti prodotti avviene nel pieno rispetto della normativa vigente. Il trasporto e lo smaltimento finale vengono affidati ad aziende specializzate e autorizzate. Molino Naldoni mantiene un registro di carico e scarico per monitorare ogni fase delle operazioni di gestione dei rifiuti, in conformità con i formulari aziendali.

Gli stabilimenti di Faenza e Marzeno di Brisighella producono principalmente i seguenti rifiuti:

- CER 150101: Imballaggi in carta e cartone
- CER 150102: Imballaggi in plastica
- CER 150103: Imballaggi in legno
- CER 020304: Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione
- CER 080318: Toner per stampa esauriti
- CER 170405: Ferro e acciaio

Tutti i rifiuti sono gestiti in aree dedicate al deposito temporaneo, organizzate per tipologia e dotate di cartellini identificativi con i codici CER.

L'azienda tiene sotto controllo la produzione annuale di rifiuti in entrambi gli stabilimenti per identificare eventuali anomalie e attuare misure correttive se necessario.

Annualmente, Molino Naldoni presenta il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD), riportando la tipologia e la quantità dei rifiuti prodotti durante l'anno precedente, in conformità con la normativa vigente.

L'azienda verifica regolarmente la conformità delle autorizzazioni di trasportatori e smaltitori, garantendo la ricezione della quarta copia del formulario di trasporto per ogni conferimento di rifiuti. La scelta dei fornitori di smaltimento viene effettuata preferendo impianti situati il più vicino possibile agli stabilimenti, per limitare le emissioni inquinanti e i rischi legati al trasporto.

Selezione dei Fornitori e Filiera Locale

Un altro aspetto chiave dell'economia circolare di Molino Naldoni è la selezione di fornitori a livello locale, riducendo così le emissioni legate al trasporto. L'azienda promuove l'uso di grani a chilometro zero, contribuendo a un'economia più sostenibile e limitando l'impatto ambientale lungo la filiera produttiva. Questa strategia, oltre a ridurre le emissioni di CO₂, sostiene le economie locali, creando un modello di produzione più responsabile.

#AzioniMigliorative:

- **Sensibilizzazione dei dipendenti sulla raccolta differenziata:** L'azienda si impegna a organizzare brevi sessioni di formazione per i dipendenti sull'importanza della raccolta differenziata e sulla corretta gestione dei rifiuti. Questo favorisce una maggiore adesione e riduce gli errori nella separazione dei materiali.

- **Monitoraggio dei consumi e delle emissioni:** Implementare un sistema di monitoraggio semplice per il consumo di energia e la produzione di rifiuti, al fine di identificare aree di miglioramento senza richiedere investimenti significativi.

Attraverso queste misure, Molino Naldoni si impegna a promuovere un uso responsabile delle risorse e a implementare un modello di economia circolare, contribuendo così alla sostenibilità ambientale ed alla riduzione dell'impatto ecologico delle proprie operazioni.

Sostenibilità sociale

ESRS 2 SBM 3

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 3-3

La sostenibilità sociale rappresenta per Molino Naldoni S.r.l. uno dei pilastri fondamentali. La società crede fermamente che il successo a lungo termine dell'azienda sia strettamente legato alla capacità di creare valore non solo per i clienti e tutti gli stakeholder con cui interagisce, ma anche per la comunità e i dipendenti. L'impegno dell'azienda verso la sostenibilità sociale si riflette nelle politiche, nelle pratiche di gestione e nelle iniziative che promuovono l'equità, l'inclusione, la salute e il benessere, e il rispetto dei diritti umani.

Come sopra detto, Molino Naldoni S.r.l. ha adottato un Codice Etico al fine di definire ed informare circa i principi ed i valori su cui la Società si fonda.

Tra i principi ed i valori fondanti l'organizzazione e l'attività di Molino Naldoni s.r.l. si segnalano i seguenti:

- **Inclusione e Diversità:** Molino Naldoni S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, dove la diversità è considerata una risorsa chiave per l'innovazione e la crescita. La strategia di inclusione e diversità adottata è orientata a garantire pari opportunità per tutti, indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale o disabilità.

È vietata qualsiasi indagine su idee, preferenze, gusti personali e in generale la vita privata dei dipendenti o collaboratori.

La società promuove il rispetto dei diritti individuali e delle diversità, al fine di evitare ogni forma di discriminazione.

A tale scopo sono stati, altresì, implementati programmi di formazione continua per sensibilizzare i dipendenti su temi legati alla diversità e all'inclusione.

- **Benessere dei dipendenti:** Molino Naldoni S.r.l. crede che un ambiente di lavoro sano e sicuro sia essenziale per la produttività e la soddisfazione del personale.

Per questo motivo, la società fonda il rapporto di lavoro su ogni tutela riconosciuta dalla legge e dal Ccnl applicato.

È garantita la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro con ogni opportuno presidio.

La Società condanna ogni forma di lavoro forzato, di violenza o molestia sul luogo di lavoro e non si avvale delle prestazioni di lavoratori minorenni.

Il rapporto con i lavoratori è basato su principi di trasparenza, condivisione degli obiettivi, rispetto e inclusività. L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro piacevole e leale, in cui ogni dipendente possa esprimere al meglio le proprie capacità e godere del proprio lavoro.

La Società pone il benessere del personale al centro delle proprie priorità, riconoscendo l'importanza di un dialogo continuo e costruttivo con i propri collaboratori. Questo dialogo è fondamentale per comprendere e rispondere alle specifiche esigenze dei lavoratori. Per tale motivo, la soddisfazione del personale è costantemente monitorata, adottando tempestivamente le misure correttive necessarie per garantire un ambiente di lavoro armonioso e motivante.

- **Rispetto dei Diritti Umani:**

L'azienda si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività e lungo tutta la catena di fornitura.

Applichiamo rigorosi criteri di selezione per i nostri fornitori e partner commerciali, assicurandoci che condividano i nostri valori e rispettino gli standard internazionali in materia di diritti umani, lavoro dignitoso e condizioni di lavoro sicure.

Monitoriamo costantemente la nostra catena di fornitura per prevenire qualsiasi forma di sfruttamento o violazione dei diritti umani e agiamo prontamente per correggere eventuali non conformità.

Informazioni Sociali

ESRS S1 FORZA LAVORO UTILIZZATA - Condizioni di lavoro

Composizione del personale

Nel corso del 2023 la Società ha impiegato personale dipendente pari a 43 unità.

Di seguito gli schemi riepilogativi dell'analisi condotta rispetto alla composizione delle risorse impiegate dall'organizzazione, con particolare riferimento alla composizione di genere.

Personale distinto per genere e per tipologia contrattuale in servizio:

	Donne	Uomini
Personale a tempo indeterminato	13	21
Personale a tempo determinato	2	7

Inquadramento del personale impiegato:

	Donne	Uomini
Impiegati	10	2
Operai	3	23
Somministrato	0	1
Apprendisti	3	1

Il personale impiegato è così suddiviso per fasce di età:

	Donne	Uomini
21 - 30 anni	3	5
31 - 40 anni	6	9
41 - 50 anni	5	7
51-59	1	5
60+	0	2

Il personale impiegato è così suddiviso per 'anzianità di servizio':

	Donne	Uomini
Fino a 10 anni	12	22
Da 11 a 15 anni	0	3
Oltre i 15 anni	2	4

Composizione di genere degli organi direttivi e di controllo:

	Donne	Uomini
--	-------	--------

Cda	1	2
-----	---	---

Selezione del Personale

Nel corso del 2022 Molino Naldoni S.r.l. ha adottato una policy Hr diretta ad individuare principi, obiettivi e procedure-guida per la corretta gestione del personale in tutte le principali fasi della carriera, ovvero assunzione, formazione e sviluppo fino ad un eventuale licenziamento.

La selezione del personale è effettuata in base alle effettive esigenze aziendali ed è effettuata in conformità alla policy aziendale.

La procedura di selezione seguita è basata su criteri oggettivi legati alle competenze professionali e alle caratteristiche personali, con particolare attenzione alla parità di genere.

Il processo di selezione include:

- analisi dei curricula;
- valutazione preliminare delle competenze e delle esperienze riportate nei curricula;
- colloquio;
- valutazione delle competenze tecniche e delle attitudini;
- individuazione del candidato;
- adempimenti preordinati all'assunzione.

La società garantisce la parità di genere nel processo di selezione utilizzando descrizioni di mansioni neutre rispetto al genere e assicurando che non vengano fatte domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità di cura. Vengono effettuati controlli di background per garantire il rispetto dei valori aziendali, che saranno condivisi con i candidati, con formazione antifrode.

Rapporto di lavoro Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL applicato e successivi rinnovi, da tutte le norme di legge e di regolamento ad esso applicabili, nonché dai Regolamenti e Policy ad ogni titolo applicabili.

Molino Naldoni S.r.l. applica a tutti i dipendenti il CCNL Alimentari PMI.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, sulla base della normativa vigente in materia.

Sin dalle fasi precedenti all'assunzione la Società informa in modo completo ed esauriente il personale riguardo ai seguenti aspetti:

- caratteristiche delle funzioni e attività da svolgere;
- sicurezza sul lavoro;
- elementi costitutivi il contratto di lavoro;
- normativa e procedure in vigore nella Società;
- Codice etico.

Contratto di lavoro

Il singolo rapporto è regolato tramite apposita contrattazione individuale.

Nella lettera di assunzione sono sempre riportate o indirettamente richiamate le informazioni rilevanti relative a:

- durata e decorrenza del contratto, periodo di prova;
- inquadramento, livello e qualifica;
- sede di lavoro;
- orario di lavoro;
- trattamento retributivo;
- ferie e permessi retribuiti;
- versamento di contributi previdenziali ed assistenziali;
- periodo di preavviso per categoria professionale;
- obblighi del dipendente ed obblighi di informazione.

Sono altresì rispettati il Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati Personali (D.lgs. 679/2016) nonché il Regolamento relativo all'utilizzo delle risorse informatiche; D.lgs 81/2008 in materia di sicurezza sul lavoro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene stabilito dal datore di lavoro in conformità al CCNL applicato e specificatamente indicato nella lettera di assunzione sottoscritta in sede di instaurazione del rapporto di lavoro.

L'orario può essere modificato per esigenze aziendali, ma mantenendo il limite delle complessive 40 ore settimanali ed un massimo di 8 ore giornaliere.

Ferie, congedi, permessi e malattia

Le **ferie** sono disciplinate dal Regolamento Aziendale e dal CCNL applicato.

I periodi di ferie verranno stabiliti tenuto conto delle esigenze dell'azienda e degli interessi del prestatore di lavoro.

La fruizione delle ferie individuali avverrà secondo un piano ferie annuale che prevederà una fruizione concordata con la Direzione Aziendale e con altri colleghi del reparto.

Tale piano ferie dovrà essere autorizzato dalla Direzione Aziendale

I **permessi** saranno fruiti individualmente in periodi di minore attività e mediante rotazione dei lavoratori che non implichi assenza tali da ostacolare il normale andamento dell'attività produttiva.

Per quanto concerne i **congedi ed i permessi** sono riconosciuti ed applicati quelli previsti dal CCNL applicato. A titolo esemplificativo e non esaustivo sono riconosciuti al lavoratore:

- 3 giorni complessivi di permesso retribuito all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge, del convivente risultante dello stato di famiglia, parenti di primo (figli e genitori) e di secondo grado, per assistere gli stessi in presenza di gravi condizioni di salute;
- congedo di maternità obbligatoria dura 5 mesi, suddivisi tra periodo preparto, che di solito dura 2 mesi e periodo post parto che di solito dura 3 mesi. Il periodo di astensione obbligatoria è retribuito al 100% (con maturazione dei ratei di 13ma, 14ma, ferie e tfr).
- congedo di Paternità obbligatoria, della durata di 10 giorni lavorativi, fruibili dal padre lavoratore anche in via non continuativa, non frazionabili ad ore. Il congedo di paternità può essere fruito anche in concomitanza al congedo di maternità della madre lavoratrice.
- in tema di congedo parentale, il diritto di astensione dal lavoro è riconosciuto complessivamente per 10 mesi e spetta sia alla madre sia al padre lavoratori da ripartire tra i due genitori, nei limiti massimi di 6 mesi per la madre e 6 mesi per il padre. Il congedo deve essere fruito nei primi 12 anni di vita del bambino
- La legge di Bilancio 2023 ha disposto l'elevazione della retribuzione dal 30% all'80% per la durata massima di un mese di congedo parentale, fino ai sei anni di vita del bambino, che può essere goduto alternativamente dal padre o dalla madre. Il restante periodo è usufruibile fino ai 12 anni del bambino; entrambi i genitori possono esercitare il diritto di fruire l'astensione facoltativa con indennizzo sempre pari al 30% della retribuzione. Durante il periodo di congedo facoltativo si maturano ferie, permessi e mensilità aggiuntive.
- per l'allattamento alla lavoratrice spetta, fino al compimento del primo anno del bambino, un'ora di congedo se lavora meno di sei ore, due ore di congedo se lavora per più di sei ore al giorno;

Per i primi tre giorni di **malattia** (la cosiddetta "carezza malattia commercio") il lavoratore ha diritto al 100% della retribuzione, che sarà a totale carico del datore di lavoro (l'Inps non integra), ma solo per i primi due eventi nell'anno solare.

Dal 4° al 20° giorno, l'indennità di malattia è al 50% a carico dell'Inps e viene integrata dal datore di lavoro fino al raggiungimento del 75%.

Dal 21° fino al 180° giorno, l'indennità di malattia è per il 66,66 % a carico dell'Inps e viene integrata dal datore di lavoro fino al raggiungimento del 100%.

Gestione del Personale

Molino Naldoni si impegna a promuovere lo sviluppo professionale e personale di tutti i dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico. La gestione delle carriere si basa su criteri di competenza e merito, assicurando pari opportunità per tutti, senza alcuna discriminazione.

La formazione è funzionale ad accrescere le competenze, anche trasversali, del personale così da incentivare lo sviluppo delle capacità professionali di ciascuno.

I referenti formano in affiancamento i dipendenti del proprio team, ponendosi al servizio dei colleghi.

Molino Naldoni, in tal modo, persegue l'eccellenza a partire dal livello individuale per arrivare a quello aziendale.

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Il benessere del personale di Molino Naldoni S.r.l **ESRS S1-11, ESRS S1-14, ESRS S1-15 GRI 403-6 GRI 403-8**

L'organizzazione monitora costantemente il clima aziendale, il benessere dei lavoratori e le loro esigenze personali e professionali.

I servizi, le prestazioni ed erogazioni in favore dei lavoratori mirano a migliorarne il benessere sia personale che professionale, nonché ad incrementare l'engagement e la produttività, migliorare la conciliazione vita-lavoro, accrescere le competenze professionali ed extraprofessionali e migliorare il clima aziendale

In tema di **Benefit** previsti per i dipendenti a tempo pieno dell'organizzazione, questi possono avvalersi di:

Smart working e lavoro flessibile

Molino Naldoni S.r.l. si impegna inoltre a promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e privata per tutti i dipendenti, riconoscendo l'importanza di adattare le politiche aziendali alle esigenze individuali.

L'azienda effettua una revisione periodica delle esigenze di flessibilità dei/delle dipendenti/e, stabilendo e comunicando regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne.

La Società stabilisce/promuove accordi specifici per consentire il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta.

In caso di esigenze personali, è valutabile la possibilità di smart working/telelavoro o di altre forme di lavoro flessibile e orario elastico.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Molino Naldoni S.r.l. intende assicurare politiche a sostegno della genitorialità e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza nell'organizzazione aziendale anche di donne con figli e figlie in età prescolare.

La Società crede nell'importanza della presenza di servizi dedicati al rientro post maternità/paternità.

L'azienda ha pianificato iniziative specifiche per supportare i/le dipendenti al loro rientro da un congedo genitoriale e per supportare i/le dipendenti nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Molino Naldoni srl ritiene imprescindibile la previsione di policy dedicate alla maternità/paternità e di servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento.

È, inoltre, garantito che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale.

Non discriminazione ed equità salariale

Tra i principi ed i valori fondanti l'organizzazione e l'attività di Molino Naldoni S.r.l. vi è quello di non discriminazione: la Società contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale.

La Società si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni.

Lo sviluppo professionale e le promozioni avvengono esclusivamente in base alle capacità e alle competenze professionali al fine di garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e per offrire pari opportunità a tutti. Le opportunità di carriera e i programmi di sviluppo personale sono accessibili a tutti i membri dell'organizzazione senza distinzione di genere.

La Società assicura un trattamento retributivo equo a tutte le risorse aziendali che occupano ruoli, mansioni e possiedono competenze simili, indipendentemente dal genere. È importante sottolineare che le differenze retributive legate a prestazioni straordinarie o a indennità specifiche non vengono considerate nel calcolo delle retribuzioni.

Molino Naldoni S.r.l. vigila che nel contesto aziendale non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni.

Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore di Molino Naldoni S.r.l., ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha facoltà di segnalare l'accaduto con le modalità indicate nella procedura whistleblowing.

Possono essere oggetto di segnalazione ipotesi di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 e/o qualsiasi comportamento che sia, anche solo potenzialmente, in contrasto con le disposizioni del Codice Etico.

Assistenza sanitaria integrativa

Nel contesto del nostro impegno verso il benessere dei dipendenti, l'azienda ha aderito al fondo di assistenza sanitaria integrativa Enfea Salute. Questo fondo offre una copertura completa per molte prestazioni sanitarie, garantendo ai nostri collaboratori l'accesso a servizi sanitari aggiuntivi, rafforzando il nostro approccio verso una gestione responsabile delle risorse umane e migliorando la qualità della vita lavorativa.

Il Piano sanitario è operante in caso di malattia e di infortunio avvenuto durante l'operatività del Piano stesso per le seguenti coperture:

- Area Ricovero (a titolo esemplificativo: ricovero in istituto di cura con intervento chirurgico, ricovero medico in istituto di cura per patologie di importanza rilevante, ricoveri in lungodegenza, indennità sostitutiva per ricovero in istituto di cura con intervento chirurgico per ricovero medico per patologie di importanza rilevante);

- Area specialistica (a titolo esemplificativo: alta specializzazione, ticket per accertamenti diagnostici, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici riabilitativi, cure oncologiche);
- Presidi e protesi (protesi, lenti);
- Odontoiatria (cure dentarie da infortunio, interventi chirurgici odontoiatrici extraricovero, prestazioni odontoiatriche particolari, prestazioni di implantologia, avulsione fino a un massimo di 4 denti);
- Prevenzione (prevenzione medico-guidata, sindrome metabolica, prevenzione cardiovascolare, prevenzione delle patologie oncologiche genitali femminili e mammarie, prevenzione delle patologie oncologiche prostatiche, Prevenzione delle patologie polmonari);
- Assistenza alla non autosufficienza (prestazioni domiciliari per casi di impossibilità alla deambulazione autonoma, assistenza infermieristica in caso di acuzie, contributo straordinario per i casi di non autosufficienza)
- Prestazioni socio sanitarie (procreazione medicalmente assistita, gravidanza sicura, tutela del figlio, tutela delle malformazioni in età pediatrica, rimborso vaccinazioni non coperte gratuitamente);
- Prestazioni di assistenza (diagnosi comparativa, servizio monitor salute, pareri medici immediati, prestazioni a tariffe agevolate Unisalute, altre prestazioni previste dall'Assicurazione)

Fringe Benefit

Nell'ambito dell'impegno di Molino Naldoni verso la sostenibilità e il benessere dei dipendenti, sono stati implementati come fringe benefit aziendali buoni spesa a marchio Conad dal valore di Euro 3.000 netti. Questo beneficio consente ai lavoratori di ottenere vantaggi economici su acquisti di beni alimentari presso i punti vendita Conad. In base alla vigente normativa, l'intero importo dei citati buoni è escluso dalla formazione del reddito di lavoro e, di conseguenza, non aumenterà la base imponibile Irpef. L'iniziativa non solo offre un supporto finanziario diretto, ma contribuisce anche a migliorare la soddisfazione e la motivazione del nostro personale. Attraverso l'adozione di questo tipo di fringe benefit, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro più positivo e a sostenere il benessere dei nostri dipendenti, in linea con i nostri principi di responsabilità sociale e sostenibilità.

#AzioniMigliorative da adottare entro il biennio 2024-2025

- Predisposizione e aggiornamento del **Piano Annuale di Formazione (PAF)**.
- Somministrazione annuale dei **Questionari HR**, analisi dei risultati e del rapporto di lavoro considerando le esigenze e le aspettative espresse da ciascun dipendente. Implementazione di un piano di sviluppo del personale da declinare sul singolo dipendente. Colloqui con singoli lavoratori. Monitoraggio della crescita del lavoratore e definizione di obiettivi futuri. Organizzazione di incontri formativi individuali o di gruppo per condividere soluzioni e per trovare la sintonia con la storia e il desiderio di futuro di ciascun lavoratore.
- Valutazione periodica attraverso gli **Indicatori HR** della performance individuale in relazione al piano di sviluppo e di carriera di ciascun dipendente.
- **Parità di Genere:** Molino Naldoni S.r.l. attribuisce grande importanza all'uguaglianza di genere, al rispetto delle diversità e all'inclusione, considerandoli pilastri fondamentali della propria attività. Nel corso del 2024 l'azienda si impegnerà attivamente al fine di sensibilizzare i dipendenti sulle pratiche legate alla parità di genere e di inclusione, promuovendo una cultura di consapevolezza e rispetto all'interno dell'organizzazione.

Salute e sicurezza sul lavoro

ESRS S1-11, ESRS S1-14, ESRS S1-17

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-7 GRI 403-8

Molino Naldoni è fermamente impegnato a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti, come dimostrato dalla chiara struttura di governance in materia di salute e sicurezza. Questa struttura si fonda su una suddivisione precisa delle responsabilità, affidata a figure chiave come:

.. il Datore di Lavoro, Walter Naldoni;

.. il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Davide Neri;

.. il Medico Competente, Dott. Massimo Onorato;

Inoltre, è stato eletto, nel Febbraio 2023 il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), una figura cruciale per facilitare la comunicazione tra i lavoratori e la direzione aziendale nella persona di Andrea Di Mauro.

Gli incaricati delle misure antincendio, del primo soccorso e di emergenza sono chiaramente definiti all'interno dell'organigramma aziendale. Il comitato per la sicurezza, composto da queste figure, si riunisce con cadenza mensile per esaminare le politiche, i piani di azione e per analizzare i dati relativi agli infortuni. Questo approccio costante permette di identificare aree di miglioramento e di agire rapidamente per garantire condizioni di lavoro ottimali.

Un elemento centrale della gestione della salute e sicurezza è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), redatto in conformità con il D.Lgs. 81/08. Questo documento obbligatorio rappresenta un'analisi completa dei rischi presenti nelle diverse attività svolte presso Molino Naldoni. Tra i rischi individuati figurano lo stress da lavoro correlato, rischio chimico, movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi. Il DVR prevede anche l'implementazione di misure preventive e protettive, tra cui l'uso di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la definizione di procedure operative sicure. Questo documento è soggetto a continui aggiornamenti, in funzione dei risultati delle valutazioni periodiche condotte dal RSPP.

Per quanto riguarda le attività svolte in collaborazione con ditte esterne, Molino Naldoni adotta il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali (DUVRI). Questo documento identifica i rischi di interferenza tra il personale aziendale e gli operatori esterni, come appaltatori e fornitori, e stabilisce le necessarie misure di coordinamento per prevenire incidenti legati all'interazione tra diverse attività lavorative.

Durante l'ultimo anno, Molino Naldoni non ha registrato infortuni sul lavoro e non è stato rilevato alcun caso di malattia professionale. Questi dati dimostrano l'efficacia del sistema di monitoraggio aziendale, che mira a ridurre i rischi e a garantire una risposta rapida in caso di problematiche di salute e sicurezza.

Le misure preventive adottate includono:

- Audit di sicurezza trimestrali per verificare il rispetto delle norme di sicurezza.
- Ispezioni regolari delle attrezzature per garantire la conformità agli standard di sicurezza e prevenire guasti o incidenti.

Per quanto riguarda alla formazione e Sistemi di Gestione della Sicurezza, il 100% dei dipendenti di Molino Naldoni è coperto da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che prevede monitoraggi continui delle condizioni lavorative e corsi di formazione per garantire l'aggiornamento costante sulle normative e sulle migliori pratiche di sicurezza.

Le esercitazioni regolari sulle procedure di emergenza e evacuazione assicurano che tutto il personale sia adeguatamente preparato a gestire situazioni critiche. Queste esercitazioni sono parte integrante del piano di emergenza aziendale, che prevede procedure dettagliate per l'evacuazione e altre misure di sicurezza.

Formazione del personale

ESRS S1-11, ESRS S1-13, ESRS S1-15

GRI 2-7 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono fondamentali per permettere alle imprese di perseguire i propri obiettivi strategici, mantenendo livelli di competitività sul mercato elevati.

Molino Naldoni S.r.l. investe significativamente nella formazione del personale, riconoscendo l'importanza di trasmettere i principi e i valori aziendali. La formazione è fondamentale non solo per consolidare tali valori, ma anche per potenziare le competenze tecniche e trasversali dei dipendenti, favorendo così lo sviluppo professionale di ciascuno. Ogni dipendente è incoraggiato a considerare la formazione continua come un obiettivo prioritario, ampliando costantemente le proprie conoscenze e condividendo le competenze acquisite.

A tale scopo, Molino Naldoni S.r.l. propone attività formative ad hoc per i propri dipendenti, al fine di mantenere un aggiornamento costante del personale e poter così contribuire alla crescita della Società.

In particolare con riguardo alla formazione, oltre a quella iniziale dei nuovi lavoratori, per il personale già avviato è curato un percorso di formazione costante sulle competenze utili ad ampliare le capacità tecniche nelle mansioni e nelle responsabilità riferite alla posizione professionale ricoperta; sono altresì previste opportunità di formazione esterna anche per competenze trasversali.

L'azienda investe costantemente nella formazione del personale, le esigenze formative e le attività svolte sono mappate nel Piano annuale della formazione.

Nell'anno oggetto di rendicontazione, Molino Naldoni S.r.l. ha erogato complessivamente 160 ore di formazione e un investimento complessivo di euro 2.000.

I corsi si tengono durante l'orario di lavoro e sono completamente gratuiti per i dipendenti.

In particolare i programmi di formazione attivati dalla Società hanno riguardato le seguenti tematiche:

- Salute e sicurezza sul lavoro: tutti i dipendenti sono stati sottoposti a corsi di formazione generale e specifica sulla tematica, sin dal momento dell'assunzione, in base al livello di rischio associato all'attività svolta.
- Anticorruzione: i dipendenti sono stati sottoposti ad un corso di formazione in materia di prevenzione alla corruzione diretto a sensibilizzare i dipendenti sulle normative anti-corruzione e a promuovere comportamenti etici e trasparenti nella gestione delle attività aziendali.
- Diversità e inclusione: è stato erogato un corso di formazione di sensibilizzazione su questioni di diversità, discriminazioni e/o contrasto alle molestie, allo scopo di favorire un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, trattando la parità di opportunità e il rispetto delle differenze.

#Azioni Migliorative

- L'azienda si impegna nell'aggiornamento continuo del **Piano Annuale di Formazione (PAF)** inserendo all'interno fabbisogni formativi anche diversi dagli adempimenti obbligatori.
- Kit Nuovo Collega ossia un manuale di raccolta delle principali procedure, istruzioni sul metodo di lavoro e sugli strumenti di lavoro aziendali.

Lavoratori della value chain

ESRS S2-1, ESRS S2-5

GRI 2-8, GRI 403-7, GRI 414-2, GRI 419

Nella valutazione e selezione dei fornitori, Molino Naldoni adotta un approccio olistico che considera non solo la qualità e la competitività dei prodotti e servizi offerti, ma anche l'impegno dei fornitori nel rispetto delle politiche socio-ambientali e nella condivisione dei valori e principi che guidano la nostra azienda. Questo approccio è fondamentale per garantire una filiera responsabile e sostenibile, in cui ogni attore contribuisce positivamente al benessere della comunità.

Nel 2022, Molino Naldoni ha formalizzato il suo impegno nella condivisione dei valori adottando un Codice di Condotta per i fornitori. Questo documento rappresenta un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità adottata, delineando i valori che si considerano imprescindibili per una collaborazione proficua e rispettosa. I fornitori sono invitati non solo ad accettare, ma a promuovere attivamente questi principi all'interno delle loro organizzazioni e nelle relazioni con i propri partner commerciali.

Molino Naldoni crede fermamente che la condivisione di questi valori con tutti i soggetti con cui collabora, siano essi commerciali o meno, possa generare un circolo virtuoso a vantaggio dell'intera collettività. Un tale approccio non solo rafforza le relazioni commerciali, ma contribuisce anche a costruire un ambiente di lavoro più equo e sostenibile, creando un impatto positivo sulle comunità locali e sull'ambiente.

In caso di inosservanza dei principi e valori indicati, Molino Naldoni si riserva il diritto di adottare misure appropriate, che possono includere, nei casi più gravi, l'interruzione dei rapporti commerciali con il fornitore in questione. Questa severità nella gestione delle relazioni con i fornitori riflette la nostra determinazione a mantenere standard elevati in ogni aspetto della nostra attività.

In particolare, si richiede ai fornitori il massimo impegno a:

- Rispettare le normative e la legalità: operando nel pieno rispetto della legalità e dei principi etici e applicando, nella scelta dei propri fornitori, i medesimi criteri di legalità, imparzialità e correttezza a cui si ispira Molino Naldoni S.r.l.
- Tutelare i diritti umani: Impegnandosi a garantire condizioni di lavoro dignitose e rispettose per tutti i dipendenti, promuovendo il rispetto dei diritti umani in tutte le loro forme.
- Promuovere la parità di genere, non discriminazione ed inclusione: non tollerando e condannando ogni forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge;
- Adozione di principi di sostenibilità ambientale e sociale: Integrando pratiche sostenibili nei processi operativi, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo al benessere sociale delle comunità in cui operano.

Il Codice di condotta adottato presenta già clausole per garantire il rispetto delle condizioni minime di sostenibilità e rispetto modello 231, clausole che, nel corso del 2024, l'azienda si impegna ad implementare in considerazione della rendicontazione volontaria su ESG e dell'adozione del modello di organizzazione e gestione ai sensi del D. lgs 231/2001,

Attraverso questa strategia di coinvolgimento e responsabilizzazione dei fornitori, Molino Naldoni si propone non solo di migliorare le proprie performance in termini di sostenibilità, ma anche di promuovere un cambiamento positivo lungo tutta la catena del valore, contribuendo a una società più giusta e sostenibile.

#AzioniMigliorative

- implementazione nel Codice di condotta di clausole relative al rispetto del Modello Organizzativo ex Dlgs 231/01 e del Codice Etico e all'adesione ai principi di sostenibilità ambientale e sociale promossi da Molino Naldoni S.r.l.

Comunità Interessate

ESRS S3

Molino Naldoni S.r.l. ha sede legale a Faenza, in provincia di Ravenna.

La Società ha una sede operativa a Brisighella (RA) e due depositi a Casacanditella (CH) e ad Aprilia (LT).

Il giro d'affari di Molino Naldoni S.r.l. si estende oltre i confini nazionali, con una rete di vendita che abbraccia oltre 20 paesi su quattro continenti. Nonostante la presenza internazionale, l'azienda dà particolare attenzione e priorità al contesto territoriale in cui opera. La provenienza geografica di clienti e fornitori è costantemente monitorata, con l'obiettivo di favorire, quando possibile e opportuno, l'economia locale e sostenere il contesto regionale.

La Società intende continuare a costruire un network con soggetti, pubblici e privati, locali: lo scopo di tutte le iniziative intraprese è la creazione di valore - economico, sociale, culturale e ambientale - durevole e condiviso.

Molino Naldoni S.r.l., inoltre, vuole contribuire allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

La Società, infatti, vuole promuovere e ribadire costantemente il proprio impegno per l'adozione di politiche o pratiche che promuovano una migliore performance sociale o ambientale: partecipare in tavoli di discussione e altri dialoghi pubblici riguardanti le questioni sociali e ambientali è ritenuto di fondamentale importanza per la creazione di nuovi standard.

Nell'ottica di sviluppo la Società punta su un sempre maggiore coinvolgimento della/nella Comunità Locale e su un costante impegno civico.

Eventi e progetti sociali:

- **Eco-Natale per Molino Naldoni:** nel Dicembre 2023, Molino Naldoni S.r.l. ha partecipato alla maratona di solidarietà natalizia di Legambiente per finanziare il Progetto Rugiada che da 10 anni lavora per la riduzione delle radiazioni da fall-out su bambine e bambini di Chernobyl. L'appuntamento EcoNatale ha consistito nella vendita al pubblico di ceste Natalizie ricche di alimenti di alta qualità che si distinguono per il rispetto dell'ambiente, creando una catena di aiuti che è partita dall'Italia ed è arrivata direttamente in Bielorussia e ha coinvolto migliaia di cittadini e cittadine, produttori, istituzioni e realtà del terzo settore uniti dal comune obiettivo di prendersi cura dei bambini.

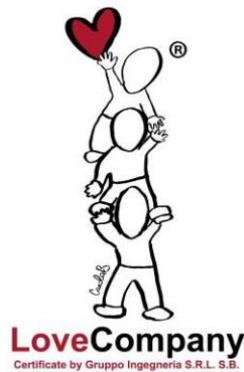
Molino Naldoni ha partecipato con una donazione di Farina Biologica ideale per pizza a marchio Farinaria, il molino bio dedicato di Marzeno di Brisighella, e ha così contribuito ad arricchire le confezioni dell'Eco Natale, piene di cibo buono, sano e sostenibile.



- **LoveCompany:** “Love Company Certificate by Gruppo Ingegneria S.R.L. S.B. Carolaß” è un marchio depositato presso l'Ufficio EUIPO (Ufficio dell'Unione Europea per la Proprietà Intellettuale) in data 09/03/2022 e registrato in data 05/07/2022 (n.domanda di registrazione n.018668172).

Il marchio sopra indicato ha, in particolare, una finalità etico-sociale di impresa volto a contraddistinguere e mettere in rete tutte le aziende attente al sociale e al benessere dei lavoratori; vuole simboleggiare l'impegno e la responsabilità sociale d'impresa.

Molino Naldoni S.r.l. ha sottoscritto apposito accordo di licenza d'uso non esclusiva del marchio LoveCompany, che ha accettato di utilizzare allo scopo esclusivo di promuovere attività e iniziative di beneficio comune, nonché al fine di diffondere i valori della sostenibilità e l'impegno sociale nell'ambito delle proprie operazioni commerciali e aziendali.



- **Tana dei Saggi:** Molino Naldoni ha formalmente aderito a "La Tana dei Saggi", un Ente del Terzo Settore iscritto dal 8/08/2023 al RUNTS (n. repertorio 121201) e con marchio depositato "LA TANA DEI SAGGI BY GRUPPO INGEGNERIA SOCIETÀ BENEFIT" presso l'Ufficio UIBM in data 16/06/2023 e registrato il 16/06/2023 (n. domanda di registrazione 302023000093399)

Trattasi di una comunità alloggio e struttura socio-assistenziale residenziale dedicata all'accoglienza di 12 anziani. Questa adesione sottolinea l'impegno dell'azienda nel sostenere iniziative che promuovono il benessere e la qualità della vita degli individui più vulnerabili.

"La Tana dei Saggi" si distingue per la sua offerta integrata di servizi, che include attività sportive, educative, ricreative e culturali, contribuendo a una vita comunitaria basata sulla solidarietà e sul supporto reciproco.

Attraverso questa collaborazione, Molino Naldoni dimostra il proprio impegno verso il miglioramento delle condizioni di vita e il supporto alle comunità locali, in linea con i valori di responsabilità sociale e solidarietà che guidano la nostra attività.



Consumatori ed Utenti finali

ESRS S4-1, ESRS S4-2, ESRS S4-3, ESRS S4-4 GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 416

Molino Naldoni S.r.l. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità, la Società si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti, a fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità; ad attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

La tabella sotto riportata mostra la distribuzione geografica dei clienti di Molino Naldoni, l'azienda serve una vasta rete internazionale con clienti in 20 paesi distribuiti su 4 continenti.

I clienti totali sono complessivamente 1.631, dei quali 1.504 nazionali, per un fatturato totale di Euro **48.975.398,16**.

Nazione provenienze Cliente	Conteggio clienti per Nazione
ARMENIA	1
AUSTRALIA	1
AUSTRIA	3
BELGIUM	1
BOSNIA AND HERZEGOVINA	1
BULGARIA	3
CANADA	1
CROATIA	2
CZECH REPUBLIC	7
DENMARK	4
DOMINICAN REPUBLIC	1
EGYPT	1
ESTONIA	3
FINLAND	2
FRANCE	17
GERMANY	12
GREECE	4
INDIA	1
IRELAND	3
ISRAEL	1
ITALY	1504
KOREA, REPUBLIC OF	1
LEBANON	1
LIBYA	1
LITHUANIA	1
MALTA	2
NETHERLANDS	3
POLAND	7
PORTUGAL	3
ROMANIA	7
SAN MARINO	6
SAUDI ARABIA	2
SERBIA	1
SEYCHELLES	1

SLOVAKIA	1
SPAIN	6
SWEDEN	3
SWITZERLAND	1
UKRAINE	1
UNITED ARAB EMIRATES	4
UNITED KINGDOM	2
UNITED STATES	3
VENEZUELA, BOLIVARIAN REPUBLIC OF	1
Totale generale	1631

L'elevato livello dei servizi prestati da Molino Naldoni S.r.l. a favore dei propri clienti, è attestato dalle certificazioni che, di anno in anno, la società mantiene o consegue ex novo, ed in particolare la **UNI EN ISO 9001:2015 Certificazione Sistema Qualità**.

La certificazione riguarda i seguenti prodotti/servizi:

- Sviluppo e produzione di farine di grano tenero e di altri cereali.
- Commercializzazione di semole di grano duro

Sono comunque sempre attivi canali tramite cui è possibile contattare il fornitore: ciò consente di ricevere feedback, commenti o eventuali lamentele dei clienti. L'azienda risponde a tutti i reclami e le richieste entro un mese dalla loro ricezione.

Il processo di cui sopra è pensato, e sarà sempre più implementato, per monitorare regolarmente i risultati ed il benessere dei clienti.

L'analisi dei feedback di partner e clienti sarà sempre considerata nella progettazione e nella distribuzione di prodotti e servizi.

Privacy

Molino Naldoni S.r.l. ha a cuore la privacy ed i dati degli utenti.

La Società si è conformata alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali nel rispetto del Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679, ha adottato delle policy per garantire la protezione dei dati personali dei propri dipendenti, consulenti, clienti e fornitori.

Sito web e social

Inoltre, nel sito aziendale sono dettagliati i servizi offerti e fornita ogni rilevante informazione aziendale compresa la privacy policy e la cookie policy: <https://www.molinonaldoni.it/>

Per essere sempre aggiornati su attività e servizi della Società possono anche essere consultati i profili social di Molino Naldoni S.r.l. individuati nel sito web:



#AzioniMigliorative

- Adeguamento alla normativa di cui al D.Lgs 4 settembre 2024, n. 138, che recepisce la Direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di cybersicurezza nell'Unione (anche nota come NIS2).

Parte 8 _ Legenda _ Glossario

Nell'ottica di permettere a tutti gli interessati una migliore e più approfondita comprensione delle tematiche contenute nel report, abbiamo inserito un glossario con la terminologia prevalentemente utilizzata all'interno del documento.

Questo appendice presenta gli acronimi all'interno del Report di Sostenibilità.

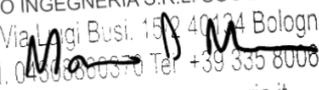
Acronimo	Definizione
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità delle imprese
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
ESRS	Standard europei di rendicontazione della sostenibilità
ESRS 2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E1 Cambia- mento climatico
ESRS E2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E2 Inquina- mento
ESRS E3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversi- tà ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS E3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E5	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea
GRI	Iniziativa di rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità

La Società Molino Naldoni S.r.l.

La Società di consulenza esterna
Gruppo Ingegneria S.r.l. SB


MOLINO NALDONI SRL
 Via Pana n. 156 - 49018 FAENZA - RA
 Tel. 0546 40002 - Fax 0546 40245
 R.E.A. RA-30611
 C.F./P.IVA/R.I.RA: 00108030396

GRUPPO INGEGNERIA S.R.L. SOCIETA' BENEFIT
 Via Luigi Busi, 152 40124 Bologna
 P.I. 04500000370 Tel. +39 335 8000748

 info@gruppoingegneria.it

CERTIFICAZIONE REVISORE

La scrivente società ha assunto un incarico di revisione finalizzato a esprimere una conclusione sul reporting di sostenibilità predisposto su base volontaria da Molino Naldoni SRL per l'anno finanziario terminato il 31/12/2023. Tale report è stato redatto da Gruppo Ingegneria in conformità ai principi di rendicontazione previsti dalla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD) e in accordo con i requisiti degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Responsabilità del Management

La Direzione di Molino Naldoni SRL è responsabile della preparazione del report di sostenibilità in conformità ai principi di rendicontazione di sostenibilità stabiliti. La Direzione è altresì responsabile per l'implementazione di controlli interni adeguati a garantire l'accuratezza, la completezza e la conformità del report di sostenibilità.

Responsabilità del Revisore

La nostra responsabilità è di esprimere una conclusione sulla conformità del reporting di sostenibilità, basata sul nostro incarico, secondo le linee guida dello standard ISAE 3000 e dei principi definiti dalla Direttiva (UE) 2022/2464. Abbiamo condotto il nostro lavoro in modo da ottenere un livello di sicurezza limitato sull'informativa fornita.

Procedura di Assurance

Le procedure da noi seguite sono state pianificate e realizzate al fine di acquisire prove sufficienti per supportare la nostra conclusione. Tali procedure comprendono:

La valutazione delle procedure adottate da Gruppo Ingegneria e da Molino Naldoni SRL per determinare le informazioni da comunicare nel report di sostenibilità.

La verifica della conformità delle informazioni fornite rispetto ai requisiti degli ESRS.

L'esame delle evidenze documentali fornite per la determinazione degli impatti sociali, ambientali e di governance.

Conclusione

Sulla base delle procedure eseguite e delle evidenze da noi raccolte, non siamo venuti a conoscenza di elementi che ci facciano ritenere che il report di sostenibilità di Molino Naldoni SRL non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con i principi di rendicontazione di sostenibilità adottati a norma dell'articolo 29-ter della Direttiva (UE) 2022/2464.

Limitazioni dell'Assurance

Il nostro incarico è stato finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato. Pertanto, la nostra conclusione non rappresenta la garanzia di una revisione totale, ma si limita a quanto evidenziato nel presente documento.

Faenza 10/09/2024

Dott. Roberto Bordini

REVISIONI e CERTIFICAZIONI DOTT.ROBERTO BORDINI E C. SAS

Via Fratelli Ferrucci 40 – 48022 Lugo (RA)

P.IVA: 02649140395

Firma

Bordini 



✉ **Email**
naldoni@molinsonaldoni.it

☎ **Telefono**
+39 0546 40002

🌐 **Sito Internet**
www.molinsonaldoni.it

🌐 **Indirizzo**
Via Pana n.156, Faenza